



ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ - Εφαρμογή Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας ΕΡΓΑΝΗ II

- **Παλαιολόγος Ι. Λιάζος**
- Οικονομολόγος - Εργασιακός – Ασφαλιστικός Σύμβουλος
- Σύμβουλος σε θέματα μισθοδοσίας
- Συγγραφέας βιβλίου «Μισθοδοσία Προσωπικού»

Άρθρο 73 ν. 4808/2021

Προβλέπει:

- η μετεξέλιξη του ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» (που ισχύει από το 2013) στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II» και
- απαριθμούνται τα στοιχεία που υποβάλλονται στο σύστημα, καθώς και τα μητρώα που τηρούνται σ' αυτό.

α) υποβάλλονται στο σύστημα

- η σύμβαση εργασίας (προς το παρόν δεν έχει ενεργοποιηθεί **[1]**) και
- η **αναγγελία πρόσληψης του εργαζομένου** (ΝΕΟ Ε3)

[1] Με το άρθρο 21 του Ν/Σ (Ν. 5053/2023) υλοποιείται.

Είναι δυνατόν μέσω του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II

- να καταρτίζονται και
- να τροποποιούνται συμβάσεις εργασίας.

Η κατάρτιση σύμβασης εργασίας μέσω του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II υποκαθιστά τον έγγραφο τύπο.

Άρθρο 73 ν. 4808/2021

β) **κάθε τροποποίηση της σύμβασης εργασίας και η σχετική δήλωση μεταβολών στοιχείων της εργασιακής σχέσης του εργαζομένου** με το έντυπο «**Δήλωση Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης**» [Έχει ενεργοποιηθεί ότι αφορά την απογραφική διαδικασία και χρονικά όρια εργασίας] και ιδίως τα στοιχεία που σχετίζονται με

- μεταβολή αποδοχών [ΣΣ προς το παρόν ισχύει το ΕΝΤΥΠΟ Ε4 τροποποιητικός αποδοχών],
- μετατροπή σύμβασης ορισμένου χρόνου σε αορίστου,
- μετατροπή μερικής-εκ περιτροπής σε πλήρη απασχόληση,
- αλλαγή ειδικότητας,
- μεταβολή προσώπου του εργοδότη,
- **ωράριο εργασίας στο πλαίσιο συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας.**

[ΣΣ προς το παρόν δεν έχουν ενεργοποιηθεί και εφαρμόζονται τα προηγούμενα ΕΝΤΥΠΑ και διαδικασίες]

Άρθρο 73 ν. 4808/2021

γ) η κτήση ή η απώλεια μιας από τις ιδιότητες της περ. α του άρθρου 2 της Διεθνούς Συμβάσεως της Διεθνούς Διασκέψεως της Ουασινγκτόνος (1919) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 2269/1920 (Α' 145), ήτοι: «**επί προσώπων κατεχόντων θέσιν εποπτείας ή διευθύνσεως, ή θέσιν εμπιστευτικήν**»

Με την ΥΑ 90972/15-11-2021, ορίστηκαν:

- **οι προϋποθέσεις** [ΣΣ γίνεται εξειδίκευση της μέχρι τώρα σχηματισθείσας δικαστηριακής νομολογίας]
- **οι διαδικασίες** [ΣΣ ορίζει πως δηλώνεται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ]
- **ώστε να τεκμαίρεται ότι τα πρόσωπα αυτά κατέχουν θέση προσώπου εμπιστοσύνης ή/και διεύθυνσης.**

Άρθρο 73 ν. 4808/2021

δ) Η **αναγγελία της λύσης της σύμβασης εργασίας**, που γίνεται με την υποβολή του εντύπου «**Έντυπο λύσης της Σχέσης Εργασίας**»:

- Απόλυση [ΣΣ προς το παρόν με Ε6, του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ] ή
- οικειοθελής αποχώρηση [ΣΣ προς το παρόν με Ε5, του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ] ή
- λήξη συμφωνημένου χρόνου [ΣΣ προς το παρόν με Ε7, του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ] ή κοινή συμφωνία)

- ε) ο ετήσιος πίνακας προσωπικού του άρθρου 16 του ν. 2874/2000 (Α' 286), [ΣΣ στον οποίο δεν συμπληρώνονται τα πεδία που σχετίζονται με τα χρονικά όρια εργασίας]
- στ) **το μητρώο παραβατικότητας**, [ΣΣ το ονομάζω «ΤΕΙΡΕΣΙΑΣ» του ΣΕΠΕ]
- ζ) το «Λευκό Μητρώο Συνεπών Επιχειρήσεων – ΠΕΡΣΕΑΣ».

Άρθρο 73 ν. 4808/2021

Στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II τηρούνται μητρώα και καταχωρούνται ψηφιακά στοιχεία που σχετίζονται με την άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και των συλλογικών διαπραγματεύσεων και ιδίως τα παρακάτω:

- α) το Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.),
- β) **το Γενικό Μητρώο Οργανώσεων Εργοδοτών** (ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε.).
(ΣΣ Θα συμβάλει στην ταχεία επέκταση ισχύος ΣΣΕ)

Στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II καταχωρίζεται υποχρεωτικά

- η αναγωγή των αμοιβών, μισθών ή ημερομισθίων **σε αμοιβή ανά ώρα εργασίας.**



Μετεξέλιξη του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, διαφορές σχετικά με τον χρόνο εργασίας και ανάπαυσης των εργαζομένων

ΕΡΓΑΝΗ	ΕΡΓΑΝΗ II
1. Προγραμματισμός Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας	
Καταγραφή σε αδόμητο κείμενο και επισυναπτόμενα αρχεία (Ε4 – ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ», το οποίο καταργήθηκε και δεν ισχύει πλέον)	Καταγραφή σε πλήρως ψηφιακή μορφή, με την «ΔΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»
2. Παρακολούθηση Αδειών	
Ετήσια απολογιστική δήλωση Κανονικής Άδειας (μόνο) με το Ε11 (μετά την δήλη ημέρα λήψης ετήσιας άδειας), το οποίο εξακολουθεί να ισχύει	Τακτική (έως 10 του επόμενου της λήψης της άδειας) καταγραφή όλων των τύπων Άδειας και Ωροάδειας
3. Πραγματικός Χρόνος Εργασίας	
Δεν καταγράφεται (δεν υπήρχε νομοθέτηση για κάρτες παρουσίας και γενικά για ωροσήμανση)	Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας (για τους κλάδους που σταδιακά εντάσσονται)
4. Πρόσβαση Εργαζόμενων	
Δηλώσεις εργοδότη	Ημερολόγιο Προγραμματισμένης Εργασίας και δεδομένα Κάρτας Εργασίας



**N. 4808/2021 & N. 5053/2023
ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



Νομοθετικό πλαίσιο και διαδικασία ένταξης στο μέτρο της ψηφιακής κάρτας εργασίας - ΥΑ 49758/26.5.2022 Τροποποιώντας την ΥΑ 40331/13-9-2019

Η ΥΑ 49758/26.5.2022 ρυθμίζει, τα βήματα εφαρμογής του συστήματος της ψηφιακής κάρτας:

Βήμα 1. Την **Απογραφική Διαδικασία** της Ψηφιακής Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας,

Βήμα 2. Τη **Δήλωση της Οργάνωσης** του Χρόνου Εργασίας και

Βήμα 3. Τη θέση σε ισχύ της **Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας**.

ΥΑ 49758/26.5.2022 απογραφική διαδικασία της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II

ΝΕΑ ΕΝΤΥΠΑ ΣΕΠΕ

- **ΔΗΛΩΣΕΙΣ:**
- ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ
- ΨΗΦΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ (το ισχύον Ε8, που διατηρείται)



Αποθήκευση Επιστροφή στον Πίνακα

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ (Α.Φ.Μ.)*

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ*

Ημερομηνία Αναφοράς (ΔΗΛΑΔΗ ΙΣΧΥΟΣ ΤΗΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ) της Δήλωσης

Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας: Επιλογή **Ναι**

ΕΠΩΝΥΜΟ*

ΟΝΟΜΑ*

Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής, μειωμένου ωραρίου κατά κανόνα **40 (21 ή 30) ώρες**

ΨΗΦΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ*

ΣΥΜΒΑΤΙΚΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΩΡΕΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ*

Η ΨΗΦΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ θα πρέπει απαραίτητως να ακολουθείται από Δηλώσεις Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας.

Είναι ο εβδομαδιαίος χρόνος πλήρους απασχόλησης που καθορίζεται από Συλλογική Σύμβαση (ΣΣΕ) ή Διαιτητική Απόφαση (Δ.Α.), κ.λ.π.

Εβδομαδιαία απασχόληση: Επιλογή **5νθήμερο ή 6ήμερο, ανάλογα αν υπάρχει δεσμευτική ΣΣΕ ή τι ορίζει η ατομική σύμβαση εργασίας**

ΕΝΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ: Επιλογή **Όχι** αν είναι 15 λεπτά και δεν υπάρχει νόμος ή ΣΣΕ να ορίζει ΕΝΤΟΣ οπότε **ΝΑΙ**. Για περισσότερα των 15' **ΕΚΤΟΣ** πρέπει να προβλέπει ατομική σύμβαση εργασίας

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ*

ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ: Επιλογή **15 λεπτά (ή αν Νόμος ή ΣΣΕ ή η ατομική σύμβαση ορίζει μεγαλύτερο)**

ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ

ΛΕΠΤΑ*

ΕΝΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ*

ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ*

ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΠΡΟΣΕΛΥΣΗ (ΛΕΠΤΑ)**

Αν Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας: Επιλογή **Όχι** τότε **Ευέλικτη προσέλευση ΜΗΔΕΝ ΘΑ ΤΙΘΕΤΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΟΤΑΝ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΘΕΙ Η ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** και το προβλέπει η Ατομική Σύμβαση

ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ*

ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟ σε περίπτωση χρήσης ΚΑΡΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ*

Ψηφιακή κάρτα Εργασίας: Επιλογή **Όχι** **ΑΥΤΟ ΘΑ ΜΕΤΑΒΑΛΕΤΑΙ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ**

**ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ
ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΤΡΟΠΟΠΟΪΗΣΗ
ΔΙΑΔΙΚΑΣΪΑΣ ΑΝΑΓΓΕΛΪΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ – ΈΝΤΥΠΟ Ε3**

Στη διαδικασία Αναγγελίας Πρόσληψης (Ε3 Ενιαίο Έντυπο Αναγγελίας Πρόσληψης) έχουν προστεθεί τα εξής υποχρεωτικά πεδία στα στοιχεία δήλωσης ανά απασχολούμενο, τα οποία αφορούν την Οργάνωση Χρόνου Εργασίας

- **Ώρα αποχώρησης** (κατά την πρώτη μέρα πρόσληψης)
- **Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας (Ναι / Όχι)**
- **Συμβατικές Εβδομαδιαίες Ώρες Πλήρους Απασχόλησης** [ο εβδομαδιαίος χρόνος πλήρους απασχόλησης (**Συγκρίσιμου εργαζόμενου**) που καθορίζεται από Συλλογική Σύμβαση (ΣΣΕ) ή Διαιτητική Απόφαση (Δ.Α.) κ.λπ., π.χ. 40 γενικά, 39 ασφαλιστικές εταιρείες, 21 Φροντιστήρια (καθηγητές), 30 Ιδιωτικά εκπαιδευτήρια (εκπαιδευτικό προσωπικό) –κατά την γνώμη μας- θα έπρεπε να απαλλάσσονται λόγω εφαρμογής ενιαίου μισθολογίου και μη εφαρμογή εργατικής νομοθεσίας για υπερωρίες κλπ]
- **Εβδομαδιαία Απασχόληση** (5-ημερη / 6-ημερη) [Αφορά το σύστημα ημερών εβδομαδιαίας απασχόλησης στην επιχείρηση/εργοδότη (5-ημερο ή εξαήμερο) **συγκρίσιμου εργαζόμενου πλήρους**

απασχόλησης].

Στη διαδικασία Αναγγελίας Πρόσληψης (Ε3 Ενιαίο Έντυπο Αναγγελίας Πρόσληψης) έχουν προστεθεί τα εξής υποχρεωτικά πεδία στα στοιχεία δήλωσης ανά απασχολούμενο, τα οποία αφορούν την Οργάνωση Χρόνου Εργασίας (συνέχεια)

- Κάρτα Εργασίας (Ναι, **Όχι**) (ΠΡΟΣΟΧΗ: Επιτρέπεται [Ναι] μόνο σε επιχειρήσεις ενταγμένους στους κλάδους της Κάρτας Εργασίας) η επιλογή στην Β' Φάση Υπο-Φάση I θα πρέπει να είναι [**Όχι**],
- Ευέλικτη Προσέλευση (Λεπτά, όριο 120'), [ΠΡΟΣΟΧΗ: Η Ευέλικτη Προσέλευση επιτρέπεται μόνο όταν έχει γίνει ενεργοποίηση της Κάρτας Εργασίας, η επιλογή στην Β' Φάση Υπο-Φάση I θα πρέπει να **είναι [0] μηδέν** λεπτά].
- Διάλειμμα (Λεπτά)
- ✓ Εντός Ωραρίου (Ναι / Όχι), όταν το διάλειμμα παρέχεται εντός ωραρίου [Ναι], όταν το διάλειμμα παρέχεται με παράταση του ωραρίου [**Όχι**]

**ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ
ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΤΡΟΠΟΠΟΪΗΣΗ
ΔΙΑΔΙΚΑΣΪΑΣ ΑΝΑΓΓΕΛΪΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ – ΈΝΤΥΠΟ Ε3**

Με το Ε3: **Ενιαίο Έντυπο Αναγγελίας Πρόσληψης** (Ε3 Αναγγελία Πρόσληψης και Ε4 Συμπληρωματικός Πίνακας Προσωπικού Νέας Πρόσληψης) και την **Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας** που υποβάλλεται μετά την 21.12.2022 και στην επιλογή [Ναι/ Όχι] τι πρέπει να γίνει και πως πρέπει να το διαχειριστούμε.

Α. Κατά την υποβολή του Ε3: Ενιαίου Εντύπου Αναγγελίας Πρόσληψης από την 21.12.2022, **κάνουμε την ΕΠΙΛΟΓΗ της Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας με [Ναι]** θα πρέπει να υποβληθεί αυθημερόν η **Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας** και δεν θα χρησιμοποιείται πλέον η διαδικασία υποβολής Ε4 - Συμπληρωματικός Ωραρίου στις περιπτώσεις αρχικής δήλωσης, αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, ούτε θα επιτρέπεται να συμπληρωθεί ωράριο για τον εργαζόμενο με άλλον Πίνακα Προσωπικού Ε4.



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ
ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΤΡΟΠΟΠΟΪΗΣΗ
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΝΑΓΓΕΛΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ – ΈΝΤΥΠΟ Ε3

Στον υπόχρεο εργοδότη/επιχείρηση για τις επόμενες ημέρες,

- μετά την 1η ημέρα εργασίας -θα πρέπει να πραγματοποιηθεί άμεσα Ψηφιακή Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας-
 - ✓ είτε με Σταθερό Εβδομαδιαίο
 - ✓ είτε με Ωράριο Απασχόλησης - Τροποποιούμενο/Μεταβαλλόμενο, πάντα πριν την έναρξη του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας.
- **Επίσης με την επιλογή της Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας με [Ναι]**
 - ✓ **δεν επιτρέπεται να συμπληρωθεί ωράριο για τον εργαζόμενο στο πεδίο του Ε3 «ΩΡΕΣ ΕΝΑΡΞΗΣ & ΛΗΞΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» ή**
 - ✓ να έχει γίνει επιλογή του πεδίου «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΟΜΕΝΟ ΑΡΧΕΙΟ».

Ψηφιακή κάρτα εργασίας και τρέχοντα εργατικά και ασφαλιστικά θέματα

Εργάνη II Τρόπος και χρόνος ενημέρωσης

➤ Απογραφική διαδικασία - *υποβληθείσες απογραφές (διορθώσεις κλπ)*

Για υποβληθείσες απογραφές (**διορθώσεις** κλπ) ακολουθούμε την διαδικασία:

➤ Επιλογή εντύπου «ΔΗΛΩΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ»

Από ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΟΜΑΔΑΣ ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II

12. Ερώτηση: Θα υπάρχει δυνατότητα εκ νέου αναγγελίας της Δήλωσης Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης;

Απάντηση: Ναι

Συνεπώς μπορούμε να υποβάλλουμε εκ νέου ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΛΗΨΗ της «Δήλωσης Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης» και καταχώρηση των ορθών στοιχείων.

Ψηφιακή κάρτα εργασίας και τρέχοντα εργατικά και ασφαλιστικά θέματα

Εργάνη II Τρόπος και χρόνος ενημέρωσης

➤ Μεταβολή Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης

Οι Υποβολές γεγονότων **Νέας Δήλωσης Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης** και της Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας μπορούν να γίνονται μέσω φόρμας, μέσω xml αρχείων ή με άλλο διαφορετικό τρόπο στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ;

Απάντηση: Για όλες τις παραπάνω διαδικασίες υποστηρίζονται οι παρακάτω τρόποι υποβολής:

- Υποβολή με φόρμα στο Π.Σ. Εργάνη,
- Υποβολή με φόρτωση αρχείων XML στο Π.Σ. Εργάνη
- Υποβολή μέσω αυτοματοποιημένης προγραμματιστικής διεπαφής
- Νέο Web API για τον εργοδότη



Δήλωση Ψηφιακής οργάνωσης χρόνου εργασίας (Αρχική δήλωση ωραρίου έως την υλοποίηση της εφαρμογής του ωραρίου)

ΥΑ 49758/26.5.2022 απογραφική διαδικασία της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II

ΝΕΑ ΕΝΤΥΠΑ ΣΕΠΕ

ΨΗΦΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Παρέχει την δυνατότητα να επιλέξουμε

- να καταχωρήσουμε νέα δήλωση Ψηφιακής οργάνωσης χρόνου εργασίας
- να καταχωρήσουμε νέα δήλωση Ψηφιακής οργάνωσης χρόνου εργασίας – Ατομικός
- να δούμε τρέχουσα κατάσταση Ψηφιακής οργάνωσης χρόνου εργασίας



ΥΑ 49758/26.5.2022 απογραφική διαδικασία της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II - Δήλωση Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας

Η “Οργάνωση Χρόνου Εργασίας” αφορά στις ακόλουθες δηλώσεις από εργοδότες-επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζομένους μισθωτής εξαρτημένης εργασίας:

1

i) Στοιχείων για εργαζομένους με **Σταθερό Εβδομαδιαίο Ωράριο** Απασχόλησης,

2

ii) Στοιχείων για εργαζομένους με **Μεταβαλλόμενο/ Τροποποιούμενο** ανά ημέρα Ωράριο Απασχόλησης,

3

iii) Στοιχείων **Αδειών εργαζομένων** (δηλώνονται απογραφικά εντός του πρώτου δεκαημέρου του μήνα που ακολουθεί το μήνα χορήγησής τους).



ΔΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΥΠΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΔΗΛΩΘΟΥΝ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ) ΜΕ ΔΗΛΩΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τύπος	Συμπλήρωση	Σχόλια
Εργασία - Συνεχές Ωράριο	Ώρα (Από - Έως)	Επιτρέπεται να είναι κενό μόνο εφόσον δηλώνεται παρακάτω "Ρεπό" ή "Μη Εργασία"
Εργασία - Διακεκομμένο ωράριο	Ώρα (Από - Έως)	Προαιρετικά (Σε περίπτωση ύπαρξης, το δεύτερο διάστημα "Από" θα πρέπει να είναι τουλάχιστον +3 ώρες από την ώρα "Έως" του προηγούμενου διαστήματος εργασίας)
Τηλεργασία	Ώρα (Από-Έως)	
Τηλεργασία σε συνδυασμό με εργασία	Ώρα (Από-Έως)	
Εβδομαδιαία Ανάπαυση - Ρεπό	Ναι /Όχι	Δεν συνδυάζεται με το πεδίο "Εργασία"
Μη Εργασία (Επιτρέπεται στην περίπτωση εκ περιτροπής απασχόλησης)	Ναι /Όχι	Δεν συνδυάζεται με το πεδίο "Εργασία"

Η διαδικασία υποβολής **Σταθερού Εβδομαδιαίου Ωραρίου** περιέχει τα εξής χαρακτηριστικά:

- Βασικά στοιχεία δήλωσης
 - Εργοδότης
 - Παράρτημα
- Ημερομηνία Υποβολής / Μοναδικός Κωδικός Συστήματος
- Ημερομηνίες Εφαρμογής Ωραρίου
 - Από
 - Έως (Προαιρετικό)
 - Εργαζόμενοι δήλωσης
 - Προσωπικά Στοιχεία: ΑΦΜ, Επώνυμο, Όνομα
 - Ημέρα Εβδομάδας
 - ✓ Δευτέρα - Κυριακή και
 - ✓ Ανάλυση Απασχόλησης Ημέρας



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – **ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΧΕΙΑ
ΦΟΡΕΑ**

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ	
ΑΦΜ	ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗ		
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ – ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ		
ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ή ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ
ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΑΦΜ	ΑΜΕ
Α/Α ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ (ΚΑΤΑ ΙΚΑ)	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΗΛΩΣΗΣ		
ΑΠΟ (ημερομηνία έναρξης ωραρίου) ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ	ΕΩΣ ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΑ, Αν δεν συμπληρωθεί ισχύει στο ΔΙΗΝΕΚΕΣ	
ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ		



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ				ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ			
ΑΦΜ εργαζόμενου							
ΕΠΩΝΥΜΟ		ΟΝΟΜΑ					
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ							
ΔΕΥΤΕΡΑ		ΤΡΙΤΗ		ΤΕΤΑΡΤΗ		ΠΕΜΠΤΗ	
..... Ωράριο:	 Ωράριο:	 Ωράριο:	 Ωράριο:	
..... Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	 Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	 Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	 Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ		ΣΑΒΒΑΤΟ		ΚΥΡΙΑΚΗ			
..... Ωράριο:	 Ωράριο:	 Ωράριο:			
..... Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	 Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	 Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)			



**ΥΑ 49758/26.5.2022 ΔΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ –
ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ – ΤΥΠΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΕ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ ΕΚΤΟΣ
ΩΡΑΡΙΟΥ**

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ	ΕΡΓΑΣΙΑ	ΕΡΓΑΣΙΑ	ΕΡΓΑΣΙΑ
Ωράριο: από 09:00 έως 17:00 (17:15)	Ωράριο: από 09:00 έως 17:00 (17:15)	Ωράριο: από 09:00 έως 17:00 (17:15)	Ωράριο: από 09:00 έως 17:00 (17:15)
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ	ΑΝΑΠΑΥΣΗ	ΑΝΑΠΑΥΣΗ	Τυπική εβδομάδα
Ωράριο: από 09:00 έως 17:00 (17:15)	Ωράριο:	Ωράριο:	
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Διάλειμμα ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ – ΤΥΠΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΕ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ «ΧΤΥΠΗΜΑ» ΚΑΡΤΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	Α	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
Β	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:15	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:15	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:15	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:15
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:15			Τυπική εβδομάδα, «χτυπήματος» κάρτας, μετά την λήξη του τυπικού ωραρίου συν το διάλειμμα. Διάλειμμα ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ – ΤΥΠΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΕ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ «ΧΤΥΠΗΜΑ» ΚΑΡΤΑΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	Α	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
Β	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 18:15	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 18:15	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 18:15	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 18:15
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 18:15			Τυπική εβδομάδα, «χτυπήματος» κάρτας, μετά την λήξη του τυπικού ωραρίου συν το διάλειμμα και ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ Διάλειμμα ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ – ΤΥΠΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΕ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ «ΧΤΥΠΗΜΑ» ΚΑΡΤΑΣ & ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ - ΥΠΕΡΩΡΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ (πχ 10.10.2023) μετά την ισχύ του 5053/2023	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 18:15	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 19:15 (10 ώρες ήτοι 1 ώρα υπερωρία) ΧΩΡΙΣ υποβολή Ε8 μέχρι την 18:15 το αργότερο. ΠΑΡΑΝΟΜΗ (ΠΡΟΣΤΙΜΟ 1.000€)	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 18:15	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 21:15 (12 ώρες ήτοι: ωράριο, 1 ώρα υπερεργασία και 3 ώρες υπερωρία) με υποβολή Ε8 μέχρι την 18:15 το αργότερο. ΝΟΜΙΜΗ
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 09:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 18:15	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	«Χτυπήματα» κάρτας, μετά την λήξη του τυπικού ωραρίου συν το διάλειμμα. Διάλειμμα ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ & Υπερεργασία. Δυο ημέρες



ΥΑ 49758/26.5.2022 ΔΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ –
ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ – ΤΥΠΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΕ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ ΕΚΤΟΣ
ΩΡΑΡΙΟΥ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ	ΕΡΓΑΣΙΑ	ΕΡΓΑΣΙΑ	ΕΡΓΑΣΙΑ
Ωράριο: από 08:00 έως 16:00 (16:30)	Ωράριο: από 08:00 έως 16:00 (16:30)	Ωράριο: από 08:00 έως 16:00 (16:30)	Ωράριο: από 08:00 έως 16:00 (16:30)
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ	ΑΝΑΠΑΥΣΗ	ΑΝΑΠΑΥΣΗ	Τυπική εβδομάδα
Ωράριο: από 08:00 έως 16:00 (16:30)	Ωράριο:	Ωράριο:	
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Διάλειμμα ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ – ΤΥΠΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΕ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ «ΧΤΥΠΗΜΑ» ΚΑΡΤΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 16:30	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 16:30	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 16:30	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 16:30
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 16:30	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	Τυπική εβδομάδα, «χτυπήματος» κάρτας, μετά την λήξη του τυπικού ωραρίου συν το διάλειμμα. Διάλειμμα ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ – ΤΥΠΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΕ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ «ΧΤΥΠΗΜΑ» ΚΑΡΤΑΣ & ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:30	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:30	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:30	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:30
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:30	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	«Χτυπήματα» κάρτας, μετά την λήξη του τυπικού ωραρίου συν το διάλειμμα. Διάλειμμα ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ & Υπερεργασία.



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ – ΤΥΠΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΕ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ «ΧΤΥΠΗΜΑ» ΚΑΡΤΑΣ & ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:30	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 18:30 (10 ώρες ήτοι 1 ώρα υπερωρία) <u>ΧΩΡΙΣ υποβολή</u> Ε8 μέχρι την 17:30 το αργότερο. ΠΑΡΑΝΟΜΗ	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:30	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 20:30 (12 ώρες ήτοι: ωράριο, 1 ώρα υπερεργασία και 3 ώρες υπερωρία) <u>με υποβολή</u> Ε8 μέχρι την 17:30 το αργότερο. ΝΟΜΙΜΗ
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:30	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	«Χτυπήματα» κάρτας, μετά την λήξη του τυπικού ωραρίου συν το διάλειμμα. Διάλειμμα ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ & Υπερεργασία. Δυο ημέρες υπέρβαση νομίμου ωραρίου.



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ – ΤΥΠΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΕ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ ΕΝΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	Τυπική εβδομάδα
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Διάλειμμα ΕΝΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ – ΤΥΠΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΕ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ «ΧΤΥΠΗΜΑ» ΚΑΡΤΑΣ & ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:00	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:00	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:00	ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:00
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ: 08:00 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ 17:00	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	«Χτυπήματα» κάρτας, μετά την λήξη του τυπικού ωραρίου συν το διάλειμμα. Διάλειμμα ΕΝΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ & Υπερεργασία.



ΥΑ 49758/26.5.2022 ΔΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ –
ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΜΕ ΣΥΝΕΧΕΣ & ΔΙΑΚΕΚΟΜΕΝΟ
ΩΡΑΡΙΟ – ΤΥΠΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 13:00 (13:30)	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 13:00 (13:30)
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 16:30 έως 19:30 (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 16:30 έως 19:30 (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	ΤΥΠΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΜΕ ΣΥΝΕΧΕΣ & ΔΙΑΚΕΚΟΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Διάλειμμα ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ)

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από έως	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από έως
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	Τυπική εβδομάδα. ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Διάλειμμα ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ



ΥΑ 49758/26.5.2022 ΔΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΜΕ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΆΡΘΡΟ 55 Ν. 4808/2021 ΣΤΑΘΕΡΟ ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΗ ΠΕΡΙΟΔΟ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 18:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 18:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 18:00	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο: από έως
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 18:00	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	Τυπική εβδομάδα ΜΕ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Άρθρο 55 ν. 4808/2021
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Διάλειμμα ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ



Ωράριο εργασίας / Μεταβαλλόμενο ανά ημέρα

Το εβδομαδιαίο ωράριο είναι **μεταβαλλόμενο ανά ημέρα**

(π.χ. εργασία σε βάρδιες)

Στη δήλωση περιλαμβάνονται τα εξής στοιχεία για κάθε εργαζόμενο:

Προσωπικά στοιχεία: ΑΦΜ, Επώνυμο, Όνομα

Ανάλυση Απασχόλησης Ημέρας
ανά ημέρα για κάθε ημερομηνία (Πρόγραμμα Εργασίας)



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ	
ΑΦΜ	ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗ		
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ – ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ		
ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ή ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ
ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΑΦΜ	ΑΜΕ
Α/Α ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ (ΚΑΤΑ ΙΚΑ)	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΗΛΩΣΗΣ		
ΑΠΟ (ημερομηνία έναρξης ωραρίου) ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ	ΕΩΣ (ημερομηνία λήξης δήλωσης ωραρίου) ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ στο μεταβλητό ωράριο	
ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ		



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – **ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ / ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΟ ΑΝΑ ΗΜΕΡΑ**

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ 1.12.2022	ΠΕΜΠΤΗ 2.12.2022
ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 3.12.2022	ΣΑΒΒΑΤΟ 4.12.2022	ΚΥΡΙΑΚΗ 5.12.2022	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο: από έως	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: Από 08:00 έως 16:00	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	1 ^η εβδομάδα
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	

Άδειες

Η δήλωση αδειών περιλαμβάνει τα εξής **στοιχεία εργαζόμενου:**

- Προσωπικά Στοιχεία: ΑΦΜ, Επώνυμο, Όνομα
 - Ημερομηνία Από
 - Ημερομηνία Έως
- Τύπος Άδειας (επιλογή από προκαθορισμένη λίστα)
- Ώρα Από – Ώρα Έως (σε περίπτωση τύπου Ωροάδειας)

Δίνεται δυνατότητα ορθής επανάληψης με τη συμπλήρωση του μοναδικού κωδικού και της ημερομηνίας υποβολής της αρχικής > Η αρχική δήλωση ανακαλείται και ισχύει μόνο το περιεχόμενο της νέας δήλωσης

*Επίσης, δίνεται δυνατότητα **ανάκλησης** μιας δήλωσης Άδειας*



ΔΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ - ΛΙΣΤΑ ΤΥΠΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΑΔΕΙΕΣ

Κωδικός	Περιγραφή	Κατηγορία	Υποκατηγορία
ΑΔΚΑΝ	Κανονική άδεια	Αδειών	Άδεια
ΑΔΑΙΜ	Αιμοδοτική άδεια	Αδειών	Άδεια
ΑΔΕΞ	Άδεια εξετάσεων	Αδειών	Άδεια
ΑΔΑΑ	Άδεια άνευ αποδοχών	Αδειών	Άδεια
ΑΔΜΗ	Άδεια μητρότητας	Αδειών	Άδεια
ΑΔΠΠΜ	Ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας	Αδειών	Άδεια
ΑΔΠΑ	Άδεια πατρότητας	Αδειών	Άδεια
ΑΔΦΠ	Άδεια φροντίδας παιδιού	Αδειών	Άδεια
ΑΔΓΟΝ	Γονική άδεια	Αδειών	Άδεια
ΑΔΦΡΟ	Άδεια φροντιστή	Αδειών	Άδεια
ΑΔΑΠΑΒ	Απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας	Αδειών	Άδεια



Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ - ΛΙΣΤΑ ΤΥΠΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΑΔΕΙΕΣ

Κωδικός	Περιγραφή	Κατηγορία	Υποκατηγορία
ΑΔΙΥΑ	Άδεια για υποβολή σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής	Αδειών	Άδεια
ΑΔΠΕ	Άδεια εξετάσεων προγεννητικού ελέγχου	Αδειών	Άδεια
ΑΔΓΑΜ	Άδεια γάμου	Αδειών	Άδεια
ΑΔΣΝΠ	Άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών	Αδειών	Άδεια
ΑΔΝΠ	Άδεια λόγω νοσηλείας των παιδιών	Αδειών	Άδεια
ΑΔΜΟ	Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών	Αδειών	Άδεια
ΑΔΠΣΕΤ	Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου	Αδειών	Άδεια
ΑΔΑΠΕΜ	Άδεια λόγω ασθένειας παιδιού ή άλλου εξαρτώμενου μέλους	Αδειών	Άδεια



Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ - ΛΙΣΤΑ ΤΥΠΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΑΔΕΙΕΣ

Κωδικός	Περιγραφή	Κατηγορία	Υποκατηγορία
ΑΔΑΠΣΚ	Απουσία από την εργασία λόγω επικείμενου σοβαρού κινδύνου βίας ή παρενόχλησης	Αδειών	Άδεια
ΑΔΑΣ	Άδεια ασθένειας (ανυπαίτιο κώλυμα παροχής εργασίας)	Αδειών	Άδεια
ΑΔΑΜΕΑ	Άδεια απουσίας Α.Μ.Ε.Α.	Αδειών	Άδεια
ΑΔΘΣΥΓ	Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς	Αδειών	Άδεια
ΑΔΑΝΣΠ	Άδεια ανήλικων σπουδαστών	Αδειών	Άδεια
ΑΔΜΑΑ	Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και των παραγώγων του ή αιμοκάθαρση	Αδειών	Άδεια
ΑΔΕΚΦ	Εκπαιδευτική άδεια για φοιτητές στο Κ.ΑΝ.Ε.Π. - Γ.Σ.Ε.Ε.	Αδειών	Άδεια
ΑΔΣΕΑΑ	Άδεια λόγω AIDS	Αδειών	Άδεια
ΑΔΕΡΕ	Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας	Αδειών	Άδεια



ΔΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ - ΛΙΣΤΑ ΤΥΠΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΑΔΕΙΕΣ

Κωδικός	Περιγραφή	Κατηγορία	Υποκατηγορία
ΑΔΑΛ	Άδεια Άλλη	Αδειών	Άδεια
ΩΑΦΠ	Άδεια φροντίδας παιδιού (ΩΡΕΣ)	Αδειών	Ωροάδεια
ΩΑΓΟΝ	Γονική άδεια (ΩΡΕΣ)	Αδειών	Ωροάδεια
ΩΑΑΠΑΒ	Απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας (ΩΡΕΣ)	Αδειών	Ωροάδεια
ΩΑΕΡΕ	Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας (ΩΡΕΣ)	Αδειών	Ωροάδεια
ΩΑΠΕ	Άδεια εξετάσεων προγεννητικού ελέγχου (ΩΡΕΣ)	Αδειών	Ωροάδεια
ΩΑΠΣΕΤ	Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου (ΩΡΕΣ)	Αδειών	Ωροάδεια
ΩΑΑΛ	Άδεια Άλλη (ώρες)	Αδειών	Ωροάδεια

Ψηφιακή κάρτα εργασίας - Χρόνος έναρξης δήλωσης αδειών – περίοδος αδειών

Παράδειγμα άδειας, κανονικής, 10 ημερών από 02.1.2023 έως 16.01.2023.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ							
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ				ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ			
ΑΦΜ		ΕΠΩΝΥΜΙΑ		ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ			
ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗ							
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ		ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ					
ΑΦΜ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ		ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ		ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ		ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΑΠΌ ΑΡΧΕΙΟ	
		ΑΠΌ 02.01.2023		ΕΩΣ 16.01.2023		Αρχείο *xlsx	
ΔΕΥΤΕΡΑ 2.01.2023	ΤΡΙΤΗ 3.01.2023	ΤΕΤΑΡΤΗ 4.01.2023	ΠΕΜΠΤΗ 5.01.2023	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 6.01.2023	ΣΑΒΒΑΤΟ 7.01.2023	ΚΥΡΙΑΚΗ 8.01.2023	
v	v	v	v				
ΔΕΥΤΕΡΑ 9.01.2023	ΤΡΙΤΗ 10.01.2023	ΤΕΤΑΡΤΗ 11.01.2023	ΠΕΜΠΤΗ 12.01.2023	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 13.01.2023	ΣΑΒΒΑΤΟ 14.01.2023	ΚΥΡΙΑΚΗ 15.01.2023	
v	v	v	v	v			
ΔΕΥΤΕΡΑ 16.01.2023	ΤΡΙΤΗ 17.01.2023	ΤΕΤΑΡΤΗ 18.01.2023	ΠΕΜΠΤΗ 19.01.2023	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 20.01.2023	ΣΑΒΒΑΤΟ 21.01.2023	ΚΥΡΙΑΚΗ 22.01.2023	
v							
ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΥΠΟΥ ΓΙΑ ΠΡΟΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ				ΑΔΚΑΝ (Για την ΑΔΕΙΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗ)			



Ψηφιακή κάρτα εργασίας - Χρόνος έναρξης δήλωσης αδειών – περίοδος αδειών

Παράδειγμα ΑΔΕΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΟΥ, που έχει συμφωνηθεί να λαμβάνει άδεια μια μέρα την εβδομάδα συγκεκριμένα κάθε Δευτέρα, μέχρι να συμπληρωθεί ο χρόνος που δικαιούται η εργαζόμενη ανάλογα με τον νόμο ή την ΣΣΕ..

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ							
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ				ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ			
ΑΦΜ		ΕΠΩΝΥΜΙΑ		ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ			
ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗ							
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ		ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ					
ΑΦΜ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ		ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΓΪΟ		ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΩΣ		ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΑΓΪΟ ΑΡΧΕΙΟ	
		2.01.2023		31.01.2023			
ΔΕΥΤΕΡΑ 2.1.2023	ΤΡΙΤΗ 3.1.2023	ΤΕΤΑΡΤΗ 4.1.2023	ΠΕΜΠΤΗ 5.1.2023	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 6.1.2023	ΣΑΒΒΑΤΟ 7.1.2023	ΚΥΡΙΑΚΗ 8.1.2023	Αρχείο *xlsx
V							
ΔΕΥΤΕΡΑ 9.1.2023	ΤΡΙΤΗ 10.1.2023	ΤΕΤΑΡΤΗ 11.1.2023	ΠΕΜΠΤΗ 12.1.2023	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 13.1.2023	ΣΑΒΒΑΤΟ 14.1.2023	ΚΥΡΙΑΚΗ 15.1.2023	
V							
ΔΕΥΤΕΡΑ 16.1.2023	ΤΡΙΤΗ 17.1.2023	ΤΕΤΑΡΤΗ 18.1.2023	ΠΕΜΠΤΗ 19.1.2023	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 20.1.2023	ΣΑΒΒΑΤΟ 21.1.2023	ΚΥΡΙΑΚΗ 22.1.2023	
V							
ΔΕΥΤΕΡΑ 23.1.2023	ΤΡΙΤΗ 24.1.2023	ΤΕΤΑΡΤΗ 25.1.2023	ΠΕΜΠΤΗ 26.1.2023	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 27.1.2023	ΣΑΒΒΑΤΟ 28.1.2023	ΚΥΡΙΑΚΗ 29.1.2023	
V							
ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΥΠΟΥ ΓΙΑ ΠΡΟΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ				ΠΧ ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΟΥ			



Ψηφιακή κάρτα εργασίας - Χρόνος έναρξης δήλωσης αδειών – περίοδος αδειών

Παράδειγμα ΑΔΕΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΟΥ, που έχει συμφωνηθεί να λαμβάνει **την ισόχρονη άδεια** μια μέρα την εβδομάδα συγκεκριμένα κάθε Δευτέρα, μέχρι να συμπληρωθεί ο χρόνος που δικαιούται η εργαζόμενη ανάλογα με τον νόμο ή την ΣΣΕ..

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ								
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ				ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ				
ΑΦΜ		ΕΠΩΝΥΜΙΑ		ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ				
ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗ								
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ		ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ						
ΑΦΜ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ		ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΓΪΟ		ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΩΣ			ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΑΓΪΟ ΑΡΧΕΙΟ	
		2.01.2023		31.01.2023				
ΔΕΥΤΕΡΑ 2.1.2023	ΤΡΙΤΗ 3.1.2023	ΤΕΤΑΡΤΗ 4.1.2023	ΠΕΜΠΤΗ 5.1.2023	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 6.1.2023	ΣΑΒΒΑΤΟ 7.1.2023	ΚΥΡΙΑΚΗ 8.1.2023	Αρχείο *xlsx	
V	V	V	V					
ΔΕΥΤΕΡΑ 9.1.2023	ΤΡΙΤΗ 10.1.2023	ΤΕΤΑΡΤΗ 11.1.2023	ΠΕΜΠΤΗ 12.1.2023	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 13.1.2023	ΣΑΒΒΑΤΟ 14.1.2023	ΚΥΡΙΑΚΗ 15.1.2023		
V	V	V	V	V				
ΔΕΥΤΕΡΑ 16.1.2023	ΤΡΙΤΗ 17.1.2023	ΤΕΤΑΡΤΗ 18.1.2023	ΠΕΜΠΤΗ 19.1.2023	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 20.1.2023	ΣΑΒΒΑΤΟ 21.1.2023	ΚΥΡΙΑΚΗ 22.1.2023		
V	V	V	V	V				
ΔΕΥΤΕΡΑ 23.1.2023	ΤΡΙΤΗ 24.1.2023	ΤΕΤΑΡΤΗ 25.1.2023	ΠΕΜΠΤΗ 26.1.2023	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 27.1.2023	ΣΑΒΒΑΤΟ 28.1.2023	ΚΥΡΙΑΚΗ 29.1.2023		
V	V	V	V	V				
ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΥΠΟΥ ΓΙΑ ΠΡΟΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ				ΠΧ ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΟΥ				



ΔΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ - ΑΔΕΙΕΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ							
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ				ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ			
ΑΦΜ		ΕΠΩΝΥΜΙΑ		ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ			
ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗ							
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ		ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ					
ΑΦΜ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ		ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΠΌ		ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΩΣ			ΕΙΣΑΓΩΓΗ
		1.12.2022		31.12.2022			ΑΠΌ ΑΡΧΕΙΟ
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ 1.12.2022	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 2.12.2022	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	Αρχείο *xlsx
			14:00 -16:00	14:00 -16:00			
12.12.2022	13.12.2022	14.12.2022	15.12.2022	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 16.12.2022			
14:00 -16:00	14:00 -16:00	14:00 -16:00	14:00 -16:00	14:00 -16:00			
19.12.2022	20.12.202	21.12.2022	22.12.2022	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 23.12.2022			
14:00 -16:00	14:00 -16:00	14:00 -16:00	14:00 -16:00	14:00 -16:00			
26.12.2022	27.12.2022	28.12.2022	29.12.2022	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 30.12.2022			
14:00 -16:00	14:00 -16:00	14:00 -16:00	14:00 -16:00	14:00 -16:00			
ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΥΠΟΥ ΓΙΑ ΠΡΟΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ				ΠΧ ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΟΥ (ΩΡΑ)			

ΥΑ 49758/26.5.2022 απογραφική διαδικασία της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II – δ. Άδειες:

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- Σε **περίπτωση ωριαίας άδειας**, η δήλωση λειτουργεί συμπληρωματικά με τον προγραμματισμό ωραρίου της ημέρας που αφορά η άδεια
- Σε **περίπτωση ολόμερης άδειας**, η δήλωση υπερισχύει έναντι του προγραμματισμένου ωραρίου της ημέρας που αφορά η άδεια
- Για τη συγκεκριμένη διαδικασία παρέχεται και δυνατότητα ορθής επανάληψης με τη συμπλήρωση του μοναδικού κωδικού και της ημερομηνίας υποβολής της αρχικής.
- Με την υποβολή της δήλωσης με ορθή επανάληψη, ανακαλείται η αρχική δήλωση και ισχύει μόνο το περιεχόμενο της νέας δήλωσης. Επίσης, δίνεται η δυνατότητα ανάκλησης δήλωσης.

Δύναμη
— ΣΤΟΝ —
εργαζόμενο
Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

*Τα δικαιώματά σου
στο χέρι σου!*

Κατεβάστε την εφαρμογή

GET IT ON
Google Play

Download on the
App Store

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικών Υποθέσεων

my Ergani
Επίσημη Εφαρμογή Ενημέρωσης Εργαζομένων

Σύνδεση με κωδικούς

Όροι χρήσης

govgr

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικών Υποθέσεων

my Ergani
Επίσημη Εφαρμογή Ενημέρωσης Εργαζομένων

Σύνδεση με κωδικούς

Όροι χρήσης

Εργάνη

Επιτυχής Σάρωση!

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΔΡΑΣΕΩΝ

Από την εργασία:
12/2022 19:40

Ν. 4808/2021 Άρθρο 74 – Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας.

Επιχειρήσεις - εργοδότες υποχρεούνται

- **να διαθέτουν και**
- **να λειτουργούν** ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων τους,
- **άμεσα συνδεδεμένο** και
- διαλειτουργικό,
- **σε πραγματικό χρόνο**, με το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.

Ν. 4808/2021 Άρθρο 74 – Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας.

Η μέτρηση του χρόνου εργασίας

- πραγματοποιείται με τη χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Ν. 4808/2021 Άρθρο 74 – Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας.

Με τη χρήση της, καταγράφεται σε πραγματικό χρόνο στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II κάθε μεταβολή που αφορά στον χρόνο εργασίας των εργαζομένων, όπως ιδίως,

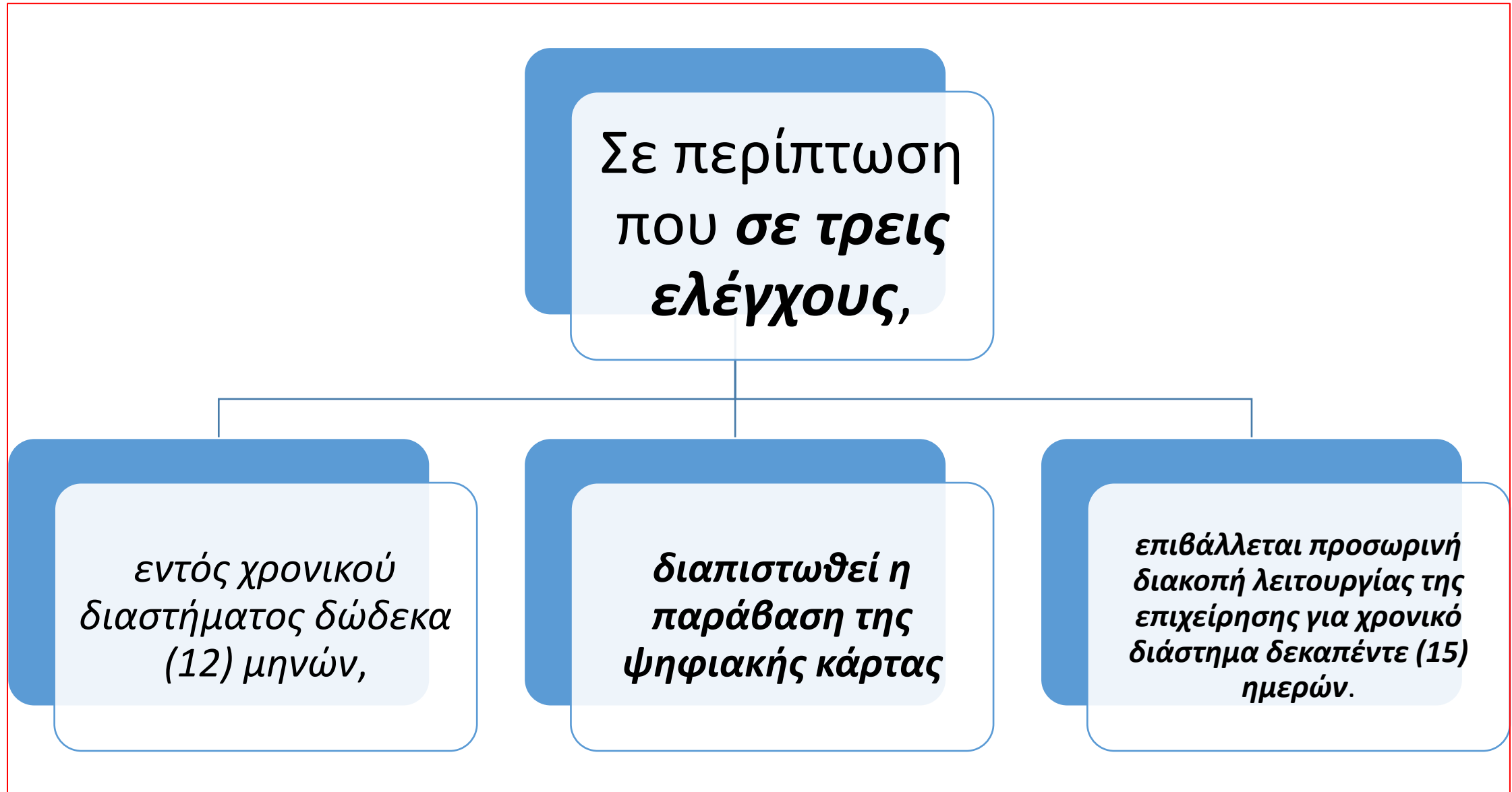
- Η **ώρα έναρξης και λήξης** της εργασίας,
- Το **διάλειμμα** (διάρκεια – Εντός ή Εκτός ωραρίου), [ΣΣ ως επιμήκυνση του ωραρίου]
- Η **υπέρβαση του νόμιμου ωραρίου εργασίας** και
- **Κάθε είδους άδεια**
- Δηλαδή!!!! Με την ψηφιακή κάρτα εργασίας παρακολουθείται η εργασία, η νόμιμη απουσία **και όχι η αυθαίρετη απουσία.**

Ν. 4808/2021 Άρθρο 74 – Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας.

Εάν, **κατά τον επιτόπιο έλεγχο** σε επιχείρηση,

Διαπιστωθεί ότι **η ψηφιακή κάρτα εργαζόμενου δεν είναι ενεργοποιημένη,**

Επιβάλλεται στον **εργοδότη** πρόστιμο **δέκα χιλιάδων πεντακοσίων (10.500) ευρώ ανά εργαζόμενο που δεν έχει ενεργοποιημένη ψηφιακή κάρτα.**





Δύο νέες δικλείδες ασφαλείας

Με την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας κατοχυρώνεται το ωράριο και οι αμοιβές των εργαζομένων, καθώς εισάγονται **δύο νέες δικλείδες ασφαλείας**:

1

Η δήλωση έναρξης εργασίας που θα κάνουν οι ίδιοι εργαζόμενοι θα μεταδίδεται αυτόματα στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

2

Ο ελεγκτής θα γνωρίζει πριν επισκεφθεί έναν χώρο εργασίας ποιοι εργαζόμενοι πρέπει να βρίσκονται στην εγκατάσταση.

Νομοθετικό πλαίσιο και διαδικασία ένταξης στο μέτρο της ψηφιακής κάρτας εργασίας - ΥΑ 49758/26.5.2022

Οι εργοδότες εφαρμόζουν το σύστημα ψηφιακής κάρτας εργασίας για το σύνολο των εργαζομένων τους

- Με **σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας,**
- Που **απασχολούνται με φυσική παρουσία στο χώρο παροχής εργασίας της επιχείρησης,**
- Περιλαμβανομένων και των εργαζομένων που απασχολούνται στις ανωτέρω επιχειρήσεις **μέσω δανεισμού.**

Ψηφιακή κάρτα εργασίας - Με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας

Μη εφαρμογή συστήματος Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας, **για τους οιονεί** (θεωρούμενους) **εργαζόμενους από την ασφαλιστική νομοθεσία**, ή/και όσους και η ασφαλιστική νομοθεσία θεωρεί αυτοαπασχολούμενους, όπως:

1. Αμειβόμενοι με Τ.Π.Υ. μέχρι 2 εργοδότες (μπλοκάκι) παρ. 9 άρθρου 39 ν. 4387/2016
2. Απασχολούμενοι με τίτλο κτήσης
3. Δικηγόροι με πάγια εντολή
4. Μέλη ΔΣ ΑΕ (που δεν συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αλλά μόνο με την συμμετοχή στο ΔΣ της εταιρείας)
5. Διαχειριστές
 - 5.1. προσωπικών εταιρειών (ΟΕ, ΕΕ) και
 - 5.2. ΕΠΕ που λαμβάνουν αμοιβή κλπ)

Οι **οποίοι δεν απογράφονται και φυσικά δεν ενεργοποιείται η ψηφιακή κάρτα.**

Μη εφαρμογή συστήματος Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας,
"Εξαιρούνται από την υποχρέωση Απογραφικής Διαδικασίας της Ψηφιακής Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, που προβλέπεται στην Υπουργική Απόφαση 49758/26-05-22 (Β' 2668)"

«Οι φορείς του Δημοσίου και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου, εν γένει, **που απασχολούν υπάλληλους Ι.Δ.Α.Χ. ή Ι.Δ.Ο.Χ.**, εφόσον

- ισχύουν για αυτούς οι ρυθμίσεις του Ενιαίου Μισθολογίου (Ν.4354/2015, όπως ισχύει), και
- δεν έχουν εφαρμογή σε αυτούς οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για την υπερεργασία και την υπερωριακή απασχόληση (αρ.58, Ν.4808/21).»

Οι **οποίοι δεν απογράφονται και φυσικά δεν ενεργοποιείται η ψηφιακή κάρτα**, σύμφωνα με ανακοίνωση του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ στις 16/11/2022.

Ψηφιακή κάρτα εργασίας – ΦΥΣΙΚΉ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ εργασίας

Στην **απογραφική διαδικασία της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας** θα συμπεριληφθούν όλοι οι Εργαζόμενοι και αυτοί που δεν έχουν σταθερό τόπο εργασίας, **ΑΛΛΑ ΔΕΝ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΟΥΝ ΤΗΝ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**, όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά:

- Οδηγοί,
- Υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών
- Πλανόδιοι πωλητές – Ιατρικοί επισκέπτες
- Φύλακες,
- Καθαριστές,
- Συντηρητές,
- Τεχνικό προσωπικό κλπ.
- Άρα για κάποιον που ξεκινά ή /και ολοκληρώνει την εργασία του στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης όπου και εργάζεται **ισχύει κανονικά η κάρτα εργασίας**, καθώς και **αν έχουν έστω και ευκαιριακή παρουσία στην εγκατάσταση του εργοδότη.**



Νομοθετικό πλαίσιο και διαδικασία ένταξης στο μέτρο της ψηφιακής κάρτας εργασίας ΥΑ 49758/26.5.2022

Κατά την **προσέλευση** / αποχώρηση στην εργασία ο εργαζόμενος θα «χτυπά» την κάρτα δηλώνοντας την **έναρξη** / λήξη του ωραρίου.

Η κάρτα
μπορεί
να είναι

- σε φυσική μορφή, όπως οι κάρτες που χρησιμοποιούν σήμερα πολλές επιχειρήσεις για την καταγραφή των ωρών εργασίας ή



Νομοθετικό πλαίσιο και διαδικασία ένταξης στο μέτρο της ψηφιακής κάρτας εργασίας ΥΑ 49758/26.5.2022

Με τα οικεία **συστήματα ωρομέτρησης των επιχειρήσεων που μπορούν να διασυνδεθούν** με τον νέο μηχανισμό της Κάρτας Εργασίας στο Π.Σ. Εργάνη



Νομοθετικό πλαίσιο και διαδικασία ένταξης στο μέτρο της ψηφιακής κάρτας εργασίας ΥΑ 49758/26.5.2022

Η
κάρτα
μπορεί
να
είναι

- ψηφιακή εφαρμογή (application) στο κινητό τηλέφωνο του εργαζόμενου
- θα παράγει έναν κωδικό QR code (**QR CODE αποτελεί το στοιχείο που συνδέει και προσδιορίζει τη μοναδικότητα της σχέσης εργαζόμενου και εργοδότη**).
- τον οποίο θα «σκανάρει» η αντίστοιχη ψηφιακή εφαρμογή της επιχείρησης.



Νομοθετικό πλαίσιο και διαδικασία ένταξης στο μέτρο της ψηφιακής κάρτας εργασίας ΥΑ 49758/26.5.2022

Με την **εφαρμογή Ergani CardScanner**, με την οποία **υποβάλλονται άμεσα τα στοιχεία στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ**. ΜΕ ΑΝΟΧΗ 15', σύμφωνα με διευκρινήσεις ΥΠ





Νομοθετικό πλαίσιο και διαδικασία ένταξης στο μέτρο της ψηφιακής κάρτας εργασίας ΥΑ 49758/26.5.2022

Ο προγραμματισμός της εργασίας και οι πληροφορίες για τις πραγματικές ώρες έναρξης – λήξης της εργασίας θα εισάγονται ψηφιακά μετά την ολοκλήρωση της απογραφικής διαδικασίας στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ II και **θα είναι διαθέσιμες στους εργαζόμενους, οι οποίοι θα ενεργοποιούν:**

- Μέσω της εφαρμογής **myErgani mobile app**, καθώς και
- Μέσα από το **myErgani web portal** (<https://myErgani.gov.gr>).



Καταγραφή με χρήση εφαρμογής mobile app στην Εφαρμογή εργοδότη Ergani CardScanner



ΥΑ 49758/26.5.2022 απογραφική διαδικασία της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II

Σε **περίπτωση που επέλθει γεγονός αντικειμενικής αδυναμίας(ανωτέρας βίας)**

διαβίβασης των στοιχείων του συστήματος στο Πληροφοριακό Σύστημα του Υπουργείου.

Ο εργοδότης **οφείλει να ειδοποιήσει αμέσως και με κάθε πρόσφορο μέσο την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας**

Αντίστοιχη **υποχρέωση γνωστοποίησης υφίσταται και με τη λήξη της συγκεκριμένης κατάστασης.**

Η παράλειψη αποστολής των στοιχείων της ψηφιακής κάρτας αποτελεί κριτήριο που λαμβάνεται υπόψη για τη διενέργεια ελέγχου από την αρμόδια υπηρεσία ΣΕΠΕ.

**Πρόστιμο:
ΠΑΡΑΒΑΣΗ ΠΟΛΥ
ΥΨΗΛΗ**



ΥΑ 49758/26.5.2022 απογραφική διαδικασία της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II – ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗ ΔΗΛΩΣΗ

ΑΦΜ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ*

ΕΠΩΝΥΜΟ*

ΟΝΟΜΑ*

ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ***

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ*



ΩΡΑ ΕΝΑΡΞΗΣ**

ΩΡΑ ΛΗΞΗΣ**

Εκκαθάριση πεδίων με κάθε εισαγωγή

Υποχρεωτικό*

Υποχρεωτικό να συμπληρωθεί τουλάχιστον η μία ώρα**

Υποχρεωτικό μόνο για εκπρόθεσμες καταχωρίσεις***

Προσθήκη

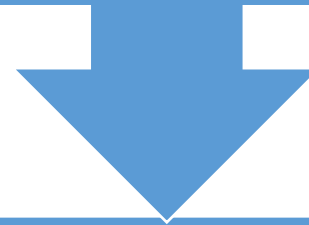
Κωδικός	Περιγραφή
001	ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΔΟΤΗΣΗ/ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
002	ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΣΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
003	ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΣΥΝΔΕΣΗΣ ΜΕ ΤΟ ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Τηλεργασία



Τηλεργασία

Τηλεργασία



Μορφές Τηλεργασίας

Τηλεργασία κατ'οίκον

Κινητή τηλεργασία

Παροχή από
τηλεκέντρα εργασίας

Τηλεργασία

ΟΡΙΣΜΟΣ – ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ

Με το άρθρο 67 του ν. 4808/2021 αντικαθίσταται το άρθρο 5 του ν. 3846/2010.

Σύμφωνα με την παράγραφο 1, τηλεργασία είναι

- η εξ αποστάσεως παροχή της εξαρτημένης εργασίας του εργαζόμενου και
- με τη χρήση της τεχνολογίας,
- δυνάμει της σύμβασης εργασίας πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης μορφής απασχόλησης, **η οποία θα μπορούσε να παρασχεθεί και από τις εγκαταστάσεις του εργοδότη.**

Τηλεργασία

Ρητά ορίζεται ότι:

- Η τηλεργασία αφορά εξαρτημένη σχέση εργασίας,
- Ο χαρακτηρισμός της απασχόλησης (πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης μορφής) δεν αλλοιώνεται από τον συγκεκριμένο τρόπο που εκτελείται, αλλά προκύπτει από την σύμβαση εργασίας.

Η **συμφωνία περί τηλεργασίας** δεν θίγει το καθεστώς απασχόλησης και της σύμβασης εργασίας του τηλεργαζόμενου ως πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης μορφής απασχόλησης, **αλλά μεταβάλλει μόνο τον τρόπο με τον οποίο εκτελείται η εργασία.**

Τηλεργασία

Η τηλεργασία μπορεί να παρέχεται κατά πλήρη, μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση, αυτοτελώς ή σε συνδυασμό με απασχόληση στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Επί πλέον η τηλεργασία συμφωνείται μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου κατά την πρόσληψη ή με τροποποίηση της σύμβασης εργασίας.

- Το ωράριο τηλεργασίας, καθώς και
- η αναλογία τηλεργασίας και εργασίας στις εγκαταστάσεις του εργοδότη, δηλώνονται στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ».



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΜΕ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΑΘΕΡΗ 2 ΗΜΕΡΕΣ ΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ
ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ 8.10.2022	ΚΥΡΙΑΚΗ 9.10.2022	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από έως 16:00	Ανάπαυση Ωράριο:	Ανάπαυση Ωράριο:	Τυπική εβδομάδα ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ 2 ΗΜΕΡΕΣ ΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Διάλειμμα ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ



ΥΑ 49758/26.5.2022 Δ'ΗΛΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΤΙ ΔΗΛΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ – **ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ / ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΟ ΑΝΑ ΗΜΕΡΑ**

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	A	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	
ΑΦΜ εργαζόμενου	19.....		
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ		
B	Γ		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΔΕΥΤΕΡΑ 10.10.2022	ΤΡΙΤΗ 11.10.2022	ΤΕΤΑΡΤΗ 12.10.2022	ΠΕΜΠΤΗ 13.10.2022
ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: 08:00 – 13:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 13:00	ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00 έως 16:00
ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: 14:00 – 17:00 (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: 14:00 – 17:00 (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14.10.2022	ΣΑΒΒΑΤΟ 15.10.2022	ΚΥΡΙΑΚΗ 16.10.2022	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ Ωράριο: από 08:00. έως 16:00	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο: Από έως	ΑΝΑΠΑΥΣΗ Ωράριο:	
Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Ωράριο: (Συμπληρώνεται επί πολλαπλού χαρακτηρισμού εντός της ίδιας ημέρας)	Διάλειμμα ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ



ΥΑ 49758/26.5.2022 απογραφική διαδικασία της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ - **Ψηφιακή κάρτα και τηλεργασία**

Παραμένει ο έλεγχος με βάση την προδήλωση του ωραρίου εργασίας.

Επί **του παρόντος δεν θα υπάρχει δυνατότητα να «χτυπά» κάποιος κάρτα εξ αποστάσεως**, γνωστοποιώντας πχ από το σπίτι ή από όποιο άλλο σημείο εργάζεται τις ώρες έναρξης και λήξης της εργασίας.

Η δυνατότητα αυτή θα υπάρξει σε αμέσως επόμενη φάση, καθώς **προβλέπεται η έκδοση Προεδρικού Διατάγματος** (πρόβλεψη ν. 4808/201), το οποίο θα ορίζει πώς θα ελέγχονται τα δεδομένα των επικοινωνιών μεταξύ του εργοδότη και του τηλεεργαζομένου.

Αποζημίωση για εξοπλισμό και τηλεπικοινωνίες από εργοδότες σε τηλεεργαζόμενους

Είδος Δαπάνης	Μηνιαίο Ποσό σε €	Ημερήσιο ποσό σε €	Παρατηρήσεις
Για τη χρήση του οικιακού χώρου εργασίας	13,00	$13,00/22 = 0,59$	Το ελάχιστο μηνιαίο κόστος χρήσης του οικιακού χώρου εργασίας είναι καταβλητέο σε κάθε περίπτωση
Για την κάλυψη του κόστους επικοινωνιών	10,00	$10,00/22 = 0,45$	<u>Δεν καταβάλλεται, αν ο εργοδότης το καλύπτει απ' ευθείας, μέσω χωριστής σύμβασης με τον πάροχο διαδικτύου</u> <ul style="list-style-type: none"> ➤ κινητής και ➤ σταθερής τηλεφωνίας
Για την συντήρηση του εξοπλισμού,	5,00	$5,00/22 = 0,23$	<u>Δεν καταβάλλεται, αν οι συσκευές παρέχονται από τον εργοδότη</u>
Σύνολο	28,00	$28,00/22 = 1,27$	Η διάρκεια της τηλεεργασίας δεν επηρεάζει το ύψος του σχετικού ποσού, καθώς αυτό δεν παραμετροποιείται και επί τη βάσει των ωρών απασχόλησης εξ αποστάσεως (π.χ. μερική ή πλήρης απασχόληση, πρόσθετη εργασία, υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας).

Αποζημίωση για εξοπλισμό και τηλεπικοινωνίες από εργοδότες σε τηλεεργαζόμενους

Επισημάνσεις:

Η απόφαση ορίζει επίσης ρητά ότι η αποζημίωση δεν επιτρέπεται να καταβάλλεται αντί αμοιβής του εργαζομένου, καθώς αποτελεί δαπάνη [1].

Δεν χωρεί συμφωνία εργοδότη – εργαζομένου περί συμψηφισμού των σχετικών ποσών με ανώτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές, καθώς δεν πρόκειται για αποδοχές του εργαζομένου (δηλ. για αντάλλαγμα για τις εκ μέρους του παρεχόμενες υπηρεσίες), αλλά για δαπάνες της επιχείρησης.

Σύμφωνα με το νόμο για την Προστασία της Εργασίας (άρθρο 67) «**Οι σχετικές δαπάνες δεν αποτελούν αποδοχές**, αλλά εκπιπτά δαπάνη για την εργοδοτική επιχείρηση, **δεν υπόκεινται σε οποιοδήποτε φόρο ή τέλος ούτε οφείλονται επί αυτών ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη ή εργαζομένου**».

Η απόφαση θέτει τα ελάχιστα όρια «προστασίας» του τηλεεργαζομένου, των οποίων δεν μπορεί να εκφύγει ο εργοδότης.

Βάσει του εδ. δ' της παρ.4 του άρ.67 του Ν.4808/2021, ο τρόπος χρηματικής αποκατάστασης εκ μέρους του εργοδότη του κόστους που προκαλείται στον εργαζόμενο με την τηλεεργασία και του μηνιαίου κόστους χρήσης του οικιακού χώρου εργασίας του ορίζεται στη σύμβαση ή στη σχέση εργασίας.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI: ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΜΕ ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΚΑΡΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	κατηγορία	ΠΟΣΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
1	Μη ενεργοποίηση ψηφιακής κάρτας εργασίας εργαζομένου.	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ	10.500€	Άρθρο 74 ν. 4808/2021 σε συνδυασμό με Άρθρο 2Α της ΥΑ 40331/Δ1/13521/13.09.2019 (ΦΕΚ 3520Β)
2	Υποβολή στοιχείων της ψηφιακής κάρτας εργαζόμενου που τελούν σε απόκλιση με την πραγματική έναρξη ή την πραγματική λήξη της απασχόλησης. ΆΛΛΗ ΩΡΑ ΛΕΕΙ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΛΛΑ Η ΚΑΡΤΑ	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ	3.000€	Άρθρο 74 ν. 4808/2021 σε συνδυασμό με Άρθρο 2Α περ Γ παρ.5 της ΥΑ 40331/Δ1/13521/13.09.2019 (ΦΕΚ 3520Β)
3	Μη προβλεπόμενη μη υποβολή στοιχείων της ψηφιακής κάρτας εργαζόμενου για την πραγματική έναρξη ή την πραγματική λήξη της απασχόλησης. Μη «χτύπημα κάρτας» την δηλωμένη ώρα	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ	3.000€	Άρθρο 74 ν. 4808/2021 σε συνδυασμό με Άρθρο 2Α περ Γ παρ.5 της ΥΑ 40331/Δ1/13521/13.09.2019 (ΦΕΚ 3520Β)



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI: ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΜΕ ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΚΑΡΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	Κατηγορία	ΠΟΣΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
4	Εφαρμογή ευέλικτου ωραρίου σε εργαζόμενο για τον οποίο δεν έχει ενεργοποιηθεί η ευέλικτη προσέλευση και η ψηφιακή κάρτα εργασίας αν και υπάρχει υποχρέωση.	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ	2.000€	Άρθρο 74 ν. 4808/2021 σε συνδυασμό με Άρθρο 2Α της ΥΑ 40331/Δ1/13521/13.09.2019 (ΦΕΚ 3520B)
5	Μη τήρηση για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δέκα (10) ετών των στοιχείων του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας, εφόσον παρεμποδίζεται ο έλεγχος και η επαλήθευση οικονομικών απαιτήσεων εργαζομένου σε εν γένει εργατική διαφορά.	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ	4.000	Άρθρο 74 ν. 4808/2021 σε συνδυασμό με Άρθρο 2Α περ Α παρ.3 στοιχείο 1 (γ) της ΥΑ 40331/Δ1/13521/13.09.2019 (ΦΕΚ 3520B)



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI: ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΜΕ ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗΣ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΣΧΕΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟ Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	Κατηγορία	ΠΟΣΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
6	Μη υποβολή δήλωσης στοιχείων εργασιακής σχέσης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II σε περίπτωση μεταβολών στοιχείων δήλωσης πριν την εφαρμογή της μεταβολής και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο που αφορούν.	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ	2.000€	Άρθρο 74 ν. 4808/2021 σε συνδυασμό με Άρθρο 2Α περ Β παρ.2 Στοιχείο Ι(γ) και ΙΙ(γ) της ΥΑ 40331/Δ1/13521/13.09.2019 (ΦΕΚ 3520Β)
7	Μη υποβολής δήλωσης “Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας” μερικώς απασχολούμενου σε περίπτωση μεταβολής της Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας πριν την μεταβολή και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο που αφορούν.	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ	2.000€	Άρθρο 74 ν. 4808/2021 σε συνδυασμό με Άρθρο 2Α περ Β παρ.2 Στοιχείο Ι(γ) και ΙΙ(γ) της ΥΑ 40331/Δ1/13521/13.09.2019 (ΦΕΚ 3520Β)
8	Μη υποβολής δήλωσης “Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας” πλήρως απασχολούμενου σε περίπτωση μεταβολής της Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας πριν την μεταβολή και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο που αφορούν.	ΥΨΗΛΗ	600€	Άρθρο 74 ν. 4808/2021 σε συνδυασμό με Άρθρο 2Α περ Β παρ.2 της ΥΑ 40331/Δ1/13521/13.09.2019 (ΦΕΚ 3520Β)



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V (και ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ως στήλη «ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ»:
ΠΙΝΑΚΑΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΜΕ ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΟ ΑΡΙΘΜΟ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗΣ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ
Σχετιζομενων με το ΩΡΑΡΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟ Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ		ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
5	Μη υποβολή δήλωσης των χορηγούμενων αδειών απογραφικά, εντός του πρώτου δεκαημέρου του μήνα που ακολουθεί το μήνα χορήγησής τους.	ΣΗΜΑΝ ΤΙΚΗ	Άρθρο 74 ν. 4808/2021 σε συνδυασμό με την παρ 2,3 ΜΕΡΟΣ Α της ΥΑ 40331/Δ1/13521/13.09.2019 (ΦΕΚ 3520B)
6	Μη υποβολή δήλωσης “Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας” απασχολούμενου.	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ	Άρθρο 74 ν. 4808/2021 σε συνδυασμό με Άρθρο 2Α περ Β παρ.4 περ. δ της ΥΑ 40331/Δ1/13521/13.09.2019 (ΦΕΚ 3520B)



Άρθρο 21 Ν. 5053/2023 (26.9.2023)

Ανάρτηση βασικών όρων εργασίας και ατομικής σύμβασης εργασίας στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II» - Ηλεκτρονική υπογραφή - Πρότυπο Βασικών Όρων Εργασίας και Ατομικής Σύμβασης Εργασίας

Σημείωση: Υλοποίηση της πρόνοιας του άρθρου 73 του ν. 4808/2021'.

1.α) Κάθε εργοδότης, ο οποίος προσλαμβάνει εργαζόμενο με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, **υποχρεούται να αναρτήσει ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II»** (Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, **πριν από την έναρξη της εργασίας, τους βασικούς όρους εργασίας του εργαζομένου** και, εντός των προθεσμιών του άρθρου 71 του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (π.δ. 80/2022, Α' 222), την έγγραφη ατομική σύμβαση εργασίας, εφόσον υπάρχει.


Άρθρο 21 Ν. 5053/2023 (26.9.2023)

β) Για την ισχύ των βασικών όρων εργασίας της περ. α) και **για την ανάρτηση της ατομικής σύμβασης εργασίας απαιτείται η συνυπογραφή αυτών από τον εργαζόμενο**

- ιδιοχείρως ή
- με εγκεκριμένη ηλεκτρονική υπογραφή ή
- με ψηφιακή βεβαίωση μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης (gov.gr - ΕΨΠ) ή
- με αποδοχή αυτών από τον εργαζόμενο μέσω του πληροφοριακού συστήματος «MyErgani» που λειτουργεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

2. Για κάθε μεταβολή των βασικών όρων εργασίας εφαρμόζεται η διαδικασία της παρ. 1.

3. Στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης είναι διαθέσιμο πρότυπο «Βασικών Όρων Εργασίας», καθώς και πρότυπο «Ατομικής Σύμβασης Εργασίας».



Άρθρο 22 Ν. 5053/2023 (26.9.2023)

Καταχώριση αλλαγής ωραρίου και υπερωριών στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II» από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που έχουν ενταχθεί στην ψηφιακή κάρτα εργασίας - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 80 ν. 4144/2013

Σημείωση: Κίνητρο για εφαρμογή ψηφιακής κάρτας εθελοντικά, πριν την ένταξη του κλάδου

Με την **αξιολογούμενη ρύθμιση** παρέχεται η δυνατότητα στους εργοδότες, των οποίων οι επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις έχουν ενταχθεί στο ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας με τη χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας για τους εργαζομένους τους με εξαρτημένη εργασία, να μην καταχωρίζουν τις αλλαγές ή την τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή της υπερωριακής απασχόλησης πριν από την έναρξη πραγματοποίησής τους, με **αποτέλεσμα να μειώνεται το σχετικό διοικητικό βάρος για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν σύστημα της ψηφιακής κάρτας.**

Άρθρο 22 Ν. 5053/2023 (26.9.2023)

Σημειώνεται, άλλωστε, ότι με τη σήμανση της ψηφιακής κάρτας **αποδεικνύονται σε πραγματικό χρόνο**

- η έναρξη και η λήξη του χρόνου εργασίας, καθώς και
- η νόμιμη υπέρβαση του δηλωθέντος ωραρίου (υπερωρία) και,
- **ως εκ τούτου, σε περίπτωση αναντιστοιχίας της πραγματικής απασχόλησης με τη σχετική σήμανση της κάρτας, η οποία διαπιστώνεται μετά από τον σχετικό επιτόπιο έλεγχο της Επιθεώρησης Εργασίας,**
- επιβάλλονται κυρώσεις, δηλαδή διοικητικό πρόστιμο ύψους δέκα χιλιάδων πεντακοσίων (10.500) ευρώ ανά εργαζόμενο στην ψηφιακή κάρτα του οποίου δεν είναι δυνατή η ανωτέρω αντιστοίχιση.


Άρθρο 22 Ν. 5053/2023 (26.9.2023)



α) προστίθεται περ. βα' ως εξής:

«βα. Οι εργοδότες, των οποίων οι επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις έχουν ενταχθεί στο ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας με τη χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας για τους εργαζομένους τους με εξαρτημένη εργασία, *δύνανται να μην καταχωρίζουν στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II» (Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II)*

- τις αλλαγές ή την τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή
- της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή
- την ***υπερωριακή απασχόληση πριν από την έναρξη πραγματοποίησής τους.***



Άρθρο 22 Ν. 5053/2023 (26.9.2023)

Εφόσον πραγματοποιείται αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή υπερωριακή απασχόληση από τον εργαζόμενο και αυτή δεν ταυτοποιείται!!!!!!! από τη σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας, επιβάλλεται στον εργοδότη από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα πρόστιμο δέκα χιλιάδων πεντακοσίων (10.500) ευρώ ανά εργαζόμενο, στην ψηφιακή κάρτα του οποίου δεν είναι δυνατή η ανωτέρω ταυτοποίηση.»,

β) η περ. γ' διαμορφώνεται ως εξής:

«γ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται

- η διαδικασία καταχώρισης, τα στοιχεία που γνωστοποιούνται,
- **η διαδικασία ελέγχου και επιβολής του προστίμου**, καθώς και
- κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου

Άρθρο 23Ν. 5053/2023 (26.9.2023)

Άρθρο 23 Διαδικασία υποβολής στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II» των περιπτώσεων λύσης της σύμβασης εργασίας - Τροποποίηση άρθρου 320 Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου

Σημείωση: ειδική πρόβλεψη για αδικαιολόγητη χωρίς ενημέρωση απουσία 5 συνεχόμενων ημερών. (5 + 5 ημέρες) με ενδιάμεση έγγραφη ενημέρωση για υποβολή Ε5 χωρίς υπογραφή

Άρθρο 320 Αναγγελία λύσης της σύμβασης εργασίας (ΠΔ 80/2022)

1. Ο εργοδότης υποχρεούται να αναγγέλλει, με ηλεκτρονική υποβολή των σχετικών εντύπων που προβλέπονται στην υπ' αρ. 40331/13.9.2019 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 3520) στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II» (Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, **κάθε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου ή αυτοδίκαιης λύσης της δοκιμαστικής περιόδου ή συναινετικής λύσης της σύμβασης εργασίας, όπως εθελουσία έξοδος, ή καταγγελίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ή λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου το αργότερο τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες από την ημέρα αποχώρησης του εργαζομένου ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ή λήξης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου ή κάθε άλλης περίπτωσης λύσης ή λήξης της σύμβασης εργασίας.**

Άρθρο 320 Αναγγελία λύσης της σύμβασης εργασίας (ΠΔ 80/2022)

2. Η αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου συνοδεύεται υποχρεωτικά

- από ηλεκτρονικά σαρωμένο έντυπο υπογεγραμμένο ιδιοχείρως από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο ή
- από έγγραφο που φέρει ηλεκτρονική υπογραφή τους ή
- έγγραφο ψηφιακά βεβαιωμένο και από τους δύο μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr - ΕΨΠ), σύμφωνα με το άρθρο 27 του ν. 4727/2020 (Α' 184), περί της έκδοσης εγγράφων μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης

Άρθρο 23Ν. 5053/2023 (26.9.2023)



Άρθρο 320 Αναγγελία λύσης της σύμβασης εργασίας (ΠΔ 80/2022)

3. Η αδικαιολόγητη (αυθαίρετη) αποχή του εργαζομένου από την εργασία για διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) συναπτών εργάσιμων ημερών **μπορεί να θεωρηθεί ως καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους του**, εφόσον προηγουμένως έχει παρέλθει επιπλέον χρονικό διάστημα πέντε (5) συναπτών εργάσιμων ημερών από την υποχρεωτική όχλησή του από τον εργοδότη του, η οποία

- α) αναρτάται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II και
- β) αποδεικνύεται με κάθε πρόσφορο γραπτό τρόπο.

Στην περίπτωση αυτή, **ο εργοδότης υποχρεούται, την επόμενη εργάσιμη ημέρα της λήξης του διαστήματος του πρώτου εδαφίου, να αναγγείλει την οικειοθελή αποχώρηση του εργαζομένου στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II**, χωρίς να απαιτείται η υπογραφή του εργαζομένου.



Άρθρο 23Ν. 5053/2023 (26.9.2023)

Άρθρο 320 Αναγγελία λύσης της σύμβασης εργασίας (ΠΔ 80/2022)

4. Αν ο εργοδότης δεν τηρήσει εμπρόθεσμα τις υποχρεώσεις αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης, η σύμβαση εργασίας θεωρείται ότι λύθηκε με άτακτη καταγγελία του εργοδότη.

5. Οι παρ. 2, 3 και 4 δεν εφαρμόζονται στην περίπτωση επίσχεσης εργασίας.