



Πρόταση Εσωτερικής Κατάρτισης
για Φορείς Δημοσίου & ΟΤΑ:

N.4940/2022

Διαδικασίες Συστήματος Στοχοθεσίας με Βιωματική Προσέγγιση & Παραδείγματα

ΟΜΑΔΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ

Ανδρομάχη Πατσιαβούρα, Στέλεχος Υπουργείου
Εσωτερικών με πολυετή διδακτική εμπειρία σε
θέματα Στοχοθεσίας & Αξιολόγησης Υπαλλήλων

Μαρία Ραμματά, Στέλεχος Ανεξάρτησης Αρχής με
πολυετή διδακτική εμπειρία σε θέματα Στοχοθεσίας
& Αξιολόγησης Υπαλλήλων

(ανάλογα με την διαθεσιμότητα)

ΣΤΟΧΟΣ

Στόχος του Εσωτερικού Προγράμματος Κατάρτισης είναι
η Παρουσίαση με σαφήνεια όλων των διαδικασιών, του
τρόπου επίτευξης & του περιεχομένου της Στοχοθεσίας
μέσα από μια εργαστηριακή προσέγγιση με
παραδείγματα, συμπλήρωση όλων των εντύπων &
απαντήσεις στα ερωτήματα που αφορούν την Στοχοθεσία
αλλά και την Αξιολόγηση.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Το Πρόγραμμα Εσωτερικής Κατάρτισης είναι
εργαστηριακής προσέγγισης και περιλαμβάνει
συμπλήρωση Εντύπων σχετικών με την Στοχοθεσία,
παραδειγμάτων & απαντήσεων σε όλα τα ερωτήματα.

ΠΟΙΟΙ ΘΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ

Προτείνεται να συμμετέχουν το σύνολο των
Διευθυντών, Προϊσταμένων & Τμηματαρχών των
Οργανικών Μονάδων του Φορέα σας.

ΤΡΟΠΟΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα μπορεί να υλοποιηθεί
Δια Ζώσης στην έδρα του Φορέα σας ή μέσω
Σύγχρονης Εκπαίδευσης / Τηλεκατάρτισης (Webex)

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΑΤΖΕΝΤΑ

- Σύστημα Στοχοθεσίας, σύμφωνα με τη Νέα Εγκύκλιο
- Υ.Α. ΦΕΚ6176/Β/5-12-2022: τύπος & περιεχόμενο των εντύπων, συμπλήρωση εντύπου επίτευξης στόχων προϊσταμένου, συμπλήρωση εντύπου αποτύπωσης δεξιοτήτων προϊσταμένου, συμπλήρωση εντύπου σφυγμού ομάδας, συμπλήρωση ενιαίου εντύπου σφυγμού ομάδας, συμπλήρωση έκθεσης αξιολόγησης προϊσταμένου, συμπλήρωση εντύπου αποτύπωσης δεξιοτήτων υπαλλήλου, συμπλήρωση έκθεσης αξιολόγησης υπαλλήλου, συμπλήρωση εντύπου σχεδίου ανάπτυξης, τόπος - χρόνος και διαδικασία υποβολής των εντύπων, εξειδίκευση θεματικών πεδίων υψηλής απόδοσης
- Διαδικασία καθορισμού & αναθεώρησης στόχων (ελάχιστος υποχρεωτικός αριθμός στόχων, δείκτες μέτρησης επίτευξης στόχων, χρονοδιάγραμμα υλοποίησης τους κλπ)
- Στόχοι ανά ιεραρχικό επίπεδο και ανά οργανική ομάδα
- Γενικές αρχές συστήματος αξιολόγησης
- Διαδικασία Αξιολόγησης προϊσταμένων
- Βαθμολογία αξιολογούμενων προϊσταμένων
- Σύστημα κινήτρων, ανταμοιβής υπαλλήλων σύμφωνα με το ΦΕΚ.2000/Β'/27-03-2023
- Κριτήρια απονομής ανταμοιβής
- Απαντήσεις σε όλα τα ερωτήματα

ΒΙΩΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Στη διάρκεια του Προγράμματος Εσωτερικής Κατάρτισης, θα γίνει Συμπλήρωση σχετικών Εντύπων Στοχοθεσίας, ώστε να γίνει πλήρως κατανοητή η διαδικασία τους.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια του Προγράμματος Εσωτερικής Κατάρτισης είναι διάρκειας 5 ωρών