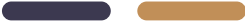


# Μισθολόγιο Ν. 5045/2023

## Διαδικασίες Υπολογισμού – Καταβολής

### Υπερωριών Προσωπικού σε Δήμο



*Ομιλήτρια: Βάσια Γαλάτη - Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης  
Αναπληρώτρια Προϊσταμένη Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Νέας Σμύρνης*

# Σκοπός

---

Σκοπός του Ν.5045/2023 είναι η συστηματική ρύθμιση συνταξιοδοτικών και μισθολογικών θεμάτων, καθώς και η θέσπιση σειράς μέτρων για την τόνωση του διαθέσιμου εισοδήματος των πολιτών και την ενίσχυση της οικογένειας, της ανάπτυξης και της εργασίας.

# Μισθολόγιο

## N. 5045/2023 & N.4354/2015

### Μισθολογικές Ρυθμίσεις για το προσωπικό του Δημοσίου Τομέα Διατάξεις για την αύξηση μισθών και των συμπληρωματικών τους επιδομάτων

- ✓ Άρθρο 20 Αναπροσαρμογή βασικών μισθών
- ✓ Άρθρο 21 Επανακαθορισμός οικογενειακής παροχής
- ✓ Άρθρο 22 Αναπροσαρμογή επιδόματος θέσης ευθύνης
- ✓ Άρθρο 23 Ειδικό Επίδομα Βιβλιοθήκης σε Ερευνητές και Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες
- ✓ Άρθρο 24 Αναπροσαρμογή επιδόματος ιδιαιτέρων συνθηκών εργασίας
- ✓ Άρθρο 25 Αναπροσαρμογή επιδόματος των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, καθώς και της Ελληνικής Αστυνομίας και του Πυροσβεστικού Σώματος
- ✓ Άρθρο 26 Χιλιομετρική αποζημίωση
- ✓ Άρθρο 27 Έξοδα διανυκτέρευσης
- ✓ Άρθρο 43 Μείωση φόρου εισοδήματος για φορολογουμένους με εξαρτώμενα τέκνα

**Το Κεφάλαιο Α' του Μέρους Γ' ισχύει από την 1η Ιανουαρίου 2024, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 27, η οποία ισχύει από τη δημοσίευση του νόμου.**

# Μισθολόγιο Ν. 5045/2023

## Άρθρο 20

### Αναπροσαρμογή βασικών μισθών

- ❖ Οι βασικοί μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2023, βάσει των άρθρων 9 και 14 του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176) προσαυξάνονται από 01.01.2024 με ποσό το οποίο αντιστοιχεί στο γινόμενο του εισαγωγικού μισθού της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.), πολλαπλασιαζόμενο με συντελεστή 0,0897, στρογγυλοποιούμενο στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.
- ❖ Η προσαύξηση είναι σταθερή, ανέρχεται στο ύψος των εβδομήντα (70) ευρώ και προστίθεται στους βασικούς μισθούς.
- ❖ Η ανωτέρω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενη προσωπική διαφορά.
- ❖ Αντίστοιχα σημειώνονται αυξήσεις στην αποζημίωση για εργασία τόσο καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, όσο και για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου.

# Μισθολόγιο Ν. 5045/2023

## Άρθρο 20

### Αναπροσαρμογή βασικών μισθών

- ❖ Η εν λόγω προσαύξηση καταβάλλεται και στους βασικούς μισθούς του προσωπικού ειδικών κατηγοριών των παρ. 1, 2, 4, 6 και 7 του άρθρου 22 του ν. 4354/2015.
  - i. παρ. 1: Δημοσιογράφοι που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015.
  - ii. παρ. 2: Αντιμισθία των Περιφερειάρχων, Αντιπεριφερειάρχων και Προέδρων των Περιφερειακών Συμβουλίων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) δεύτερου βαθμού, καθώς και των Δημάρχων, Αντιδημάρχων και Προέδρων των Δημοτικών Συμβουλίων και των Γενικών Γραμματέων των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.
  - iii. παρ. 4: Ιπτάμενοι χειριστές του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ.
  - iv. παρ. 6: Καλλιτεχνικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. και των εποπτευομένων νομικών προσώπων αυτών, καθώς και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου.
  - v. παρ. 7: Πρόσωπα της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Ε.Ρ.Τ. Α.Ε.)».

## ΠΙΝΑΚΑΣ 1

| ΕΤΗ   | ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ<br>ΚΛΙΜΑΚΙΑ | ΠΕ<br>31/12/2023 | ΤΕ<br>31/12/2023 | ΠΕ<br>1/1/2024 | ΤΕ<br>1/1/2024 |
|-------|-------------------------|------------------|------------------|----------------|----------------|
| 0-2   | ΜΚ 1                    | 1.092            | 1.037            | 1.162          | 1.107          |
| 2-4   | ΜΚ 2                    | 1.151            | 1.092            | 1.221          | 1.162          |
| 4-6   | ΜΚ 3                    | 1.210            | 1.147            | 1.280          | 1.217          |
| 6-8   | ΜΚ 4                    | 1.269            | 1.202            | 1.339          | 1.272          |
| 8-10  | ΜΚ 5                    | 1.328            | 1.257            | 1.398          | 1.327          |
| 10-12 | ΜΚ 6                    | 1.387            | 1.312            | 1.457          | 1.382          |
| 12-14 | ΜΚ 7                    | 1.446            | 1.367            | 1.516          | 1.437          |
| 14-16 | ΜΚ 8                    | 1.505            | 1.422            | 1.575          | 1.492          |
| 16-18 | ΜΚ 9                    | 1.564            | 1.477            | 1.634          | 1.547          |
| 18-20 | ΜΚ 10                   | 1.623            | 1.532            | 1.693          | 1.602          |
| 20-22 | ΜΚ 11                   | 1.682            | 1.587            | 1.752          | 1.657          |
| 22-24 | ΜΚ 12                   | 1.741            | 1.642            | 1.811          | 1.712          |
| 24-26 | ΜΚ 13                   | 1.800            | 1.697            | 1.870          | 1.767          |
| 26-28 | ΜΚ 14                   | 1.859            | 1.752            | 1.929          | 1.822          |
| 28-30 | ΜΚ 15                   | 1.918            | 1.807            | 1.988          | 1.877          |
| 30-32 | ΜΚ 16                   | 1.977            | 1.862            | 2.047          | 1.932          |
| 32-34 | ΜΚ 17                   | 2.036            | 1.917            | 2.106          | 1.987          |
| 34-36 | ΜΚ 18                   | 2.095            | 1.972            | 2.165          | 2.042          |
| 36-38 | ΜΚ 19                   | 2.154            | 2.027            | 2.224          | 2.097          |

## ΠΙΝΑΚΑΣ 2

| ΕΤΗ   | ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ<br>ΚΛΙΜΑΚΙΑ | ΔΕ<br>31/12/2023 | ΥΕ<br>31/12/2023 | ΔΕ<br>1/1/2024 | ΥΕ<br>1/1/2024 |
|-------|-------------------------|------------------|------------------|----------------|----------------|
| 0-3   | ΜΚ 1                    | 858              | 780              | 928            | 850            |
| 3-6   | ΜΚ 2                    | 918              | 823              | 988            | 893            |
| 6-9   | ΜΚ 3                    | 978              | 866              | 1.048          | 936            |
| 9-12  | ΜΚ 4                    | 1.038            | 909              | 1.108          | 979            |
| 12-15 | ΜΚ 5                    | 1.098            | 952              | 1.168          | 1.022          |
| 15-18 | ΜΚ 6                    | 1.158            | 995              | 1.228          | 1.065          |
| 18-21 | ΜΚ 7                    | 1.218            | 1.038            | 1.288          | 1.108          |
| 21-24 | ΜΚ 8                    | 1.278            | 1.081            | 1.348          | 1.151          |
| 24-27 | ΜΚ 9                    | 1.338            | 1.124            | 1.408          | 1.194          |
| 27-30 | ΜΚ 10                   | 1.398            | 1.167            | 1.468          | 1.237          |
| 30-33 | ΜΚ 11                   | 1.458            | 1.210            | 1.528          | 1.280          |
| 33-36 | ΜΚ 12                   | 1.518            | 1.253            | 1.588          | 1.323          |
| 36-39 | ΜΚ 13                   | 1.578            | 1.296            | 1.648          | 1.366          |

### ΠΙΝΑΚΑΣ 3

#### ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ

|                                         | ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ<br>ΚΛΙΜΑΚΙΑ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ<br>31/12/2023 | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ<br>01/01/2024 |
|-----------------------------------------|-------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Υπηρεσιακοί & Γενικοί Γραμματείς        | ΜΚ 19                   | 3.231                        | 3.301                        |
| Ειδικοί Γραμματείς                      | ΜΚ 19                   | 2.800                        | 2.870                        |
| Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων        | ΜΚ 19                   | 2.585                        | 2.655                        |
| Περιφερειακοί Διευθυντές Εκπαίδευσης    | ΜΚ 19                   | 2.585                        | 2.655                        |
| Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων   | ΜΚ 19                   | 2.585                        | 2.655                        |
| Επιθεωρητές-Ελεγκτές Δημόσιας Διοίκησης | ΜΚ 19                   | 2.585                        | 2.655                        |
| Ειδικών Θέσεων 1ου βαθμού               |                         | 1.960                        | 2.030                        |
| Ειδικών Θέσεων 2ου βαθμού               |                         | 1.820                        | 1.890                        |

# Δικηγόροι με έμμισθη εντολή (Πάγια Αντιμισθία)

Οι δικηγόροι που παρέχουν υπηρεσίες με σχέση πάγιας και περιοδικής έμμισθης εντολής κατατάσσονται ως εξής (παρ. 10 του άρθρου 9 του Ν. 4354/2015, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 20 του Ν. 5045/2023):

| Κατηγορία                 | Κατάταξη                    | Βασικός μισθός<br>31.12.2023 | Βασικός μισθός<br>1.1.2024 |
|---------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| Δικηγόροι στο Πρωτοδικείο | Μ.Κ. 3 της Π.Ε. κατηγορίας  | 1.210 €                      | 1.280 €                    |
| Δικηγόροι στο Εφετείο     | Μ.Κ. 10 της Π.Ε. κατηγορίας | 1.623 €                      | 1.693 €                    |
| Δικηγόροι στον Άρειο Πάγο | Μ.Κ. 15 της Π.Ε. κατηγορίας | 1.918 €                      | 1.988 €                    |

# Δικηγόροι με έμμισθη εντολή (Πάγια Αντιμισθία)

**Από 1.1.2024** και σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 20 του Ν.5045/2023 (ΦΕΚ 136/Α'), αλλάζει το νομοθετικό καθεστώς και η παρ. 3 του άρθρου 9 του Ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α') θα εφαρμόζεται και για τους δικηγόρους που υπάγονται στην παρ. 10 του ίδιου άρθρου.

Πιο συγκεκριμένα η διάταξη περί μισθολογικής προώθησης της παρ. 3 του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 εφαρμόζεται και στους δικηγόρους που είναι κάτοχοι μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων σπουδών και παρέχουν υπηρεσίες με σχέση πάγιας και περιοδικής έμμισθης εντολής στους φορείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4354/2015, με τους ίδιους όρους, προϋποθέσεις και διαδικασίες που ορίζονται από τις αναφερόμενες διατάξεις.

**Σημείωση:** Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενη προσωπική διαφορά

# Μετακλητοί Υπάλληλοι Ο.Τ.Α.

ΦΕΚ 2802/τεύχος Β'/26-4-2023 - Αποτελέσματα της Απογραφής Πληθυσμού-Κατοικιών έτους 2021 που αφορούν στο Μόνιμο Πληθυσμό της Χώρας.

ΦΕΚ 3134/τεύχος Β'/12-5-2023 - Αποτελέσματα της Απογραφής Πληθυσμού-Κατοικιών έτους 2021 που αφορούν στον Μόνιμο Πληθυσμό ανά δημοτική κοινότητα, των οικισμών με πληθυσμό 100.000 κατοίκων και άνω.

Οι ειδικοί σύμβουλοι, ειδικοί συνεργάτες και επιστημονικοί συνεργάτες των Δήμων και των Συνδέσμων Δήμων κατατάσσονται ως εξής, σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 9 του Ν. 4354/2015 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 20 του Ν. 5045/2023):

## Α. Για δήμους έως 20.000 κατοίκους

| Κατηγορία               | Κατάταξη                 | Βασικός Μισθός<br>31.12.2023 | Βασικός Μισθός<br>1.1.2024 |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|----------------------------|
| Ειδικοί Σύμβουλοι       | Μ.Κ. 4 της ΠΕ Κατηγορίας | 1.269 €                      | 1.339 €                    |
| Επιστημονικοί Σύμβουλοι | Μ.Κ. 2 της ΠΕ Κατηγορίας | 1.151 €                      | 1.221 €                    |
| Ειδικοί Συνεργάτες      | Μ.Κ. 1 της ΠΕ Κατηγορίας | 1.092 €                      | 1.162 €                    |

# Μετακλητοί Υπάλληλοι Ο.Τ.Α.

## Β. Για δήμους από 20.000 έως 100.000 κατοίκους

| Κατηγορία               | Κατάταξη                 | Βασικός Μισθός<br>31.12.2023 | Βασικός Μισθός<br>1.1.2024 |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|----------------------------|
| Ειδικοί Σύμβουλοι       | Μ.Κ. 5 της ΠΕ Κατηγορίας | 1.328 €                      | 1.398 €                    |
| Επιστημονικοί Σύμβουλοι | Μ.Κ. 4 της ΠΕ Κατηγορίας | 1.269 €                      | 1.339 €                    |
| Ειδικοί Συνεργάτες      | Μ.Κ. 2 της ΠΕ Κατηγορίας | 1.151 €                      | 1.221 €                    |

## Γ. Για δήμους από 100.000 κατοίκους και άνω

| Κατηγορία               | Κατάταξη                 | Βασικός Μισθός<br>31.12.2023 | Βασικός Μισθός<br>1.1.2024 |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|----------------------------|
| Ειδικοί Σύμβουλοι       | Μ.Κ. 7 της ΠΕ Κατηγορίας | 1.446 €                      | 1.516 €                    |
| Επιστημονικοί Σύμβουλοι | Μ.Κ. 5 της ΠΕ Κατηγορίας | 1.328 €                      | 1.398 €                    |
| Ειδικοί Συνεργάτες      | Μ.Κ. 4 της ΠΕ Κατηγορίας | 1.269 €                      | 1.339 €                    |

# Αντιμισθία Αιρετών

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 92 του ν. 3852/2010, οι **δήμαρχοι**, οι **έμμισθοι αντιδήμαρχοι** και οι **πρόεδροι των δημοτικών συμβουλίων** λαμβάνουν αντιμισθία, η οποία καταβάλλεται από το δήμο. Επίσης, αντιμισθία λαμβάνουν οι συμπαραστάτες του δημότη και της επιχείρησης σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 77 του ν. 3852/ 2010 (Α' 87). *Εγκύκλιος: 5401 - Α.Π.: 25951/27.03.2023 Υπουργείου Εσωτερικών.*

Για τον υπολογισμό της αντιμισθίας λαμβάνεται υπόψη ο μόνιμος πληθυσμός του δήμου, καθώς και ότι τα αποτελέσματα απογραφής πληθυσμού που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, κατά τη διάρκεια της δημοτικής περιόδου, επέρχονται από την έναρξη της νέας δημοτικής περιόδου (*Άρθρο 283, παρ. 12 του ν. 3852/2010 (Α' 87), όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 68 του ν.4604/2019 (Α' 50).*

# Αντιμισθία Αιρετών

Η καταβολή της αντιμισθίας άρχεται:

- ❖ για τους δημάρχους, από την ημερομηνία εγκατάστασης της δημοτικής αρχής,
- ❖ η απόφαση ορισμού αντιδημάρχων και μεταβίβασης σε αυτούς αρμοδιοτήτων για πρώτη φορά αποκτά νόμιμη υπόσταση και έχει έναρξη ισχύος μόνο με την ανάρτηση της απόφασης στον **δικτυακό τόπο «Διαύγεια»** και στην ιστοσελίδα του δήμου. Στο πλαίσιο αυτό, καταργείται οποιαδήποτε πρόβλεψη περί δημοσίευσης των σχετικών αποφάσεων σε ημερήσια ή εβδομαδιαία εφημερίδα της πρωτεύουσας του νομού (παρ. 5 άρθρο 59 ν. 3852/10, όπως τροποποιείται από το άρθρο 3 του ν. 5056/23).
- ❖ για τους προέδρους των δημοτικών συμβουλίων, από την ημερομηνία εκλογής τους στο συγκεκριμένο αξίωμα.
- ❖ για τους συμπαραστάτες του δημότη και της επιχείρησης, από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης εκλογής τους.

# Αντιμισθία Αιρετών

Από 1.1.2024 η προσαύξηση του άρθρου 20 του Ν 5045/2023 καταβάλλεται και στους βασικούς μισθούς του προσωπικού ειδικών κατηγοριών των παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 4354/2015.

| Δήμαρχοι                         |                          |                        |
|----------------------------------|--------------------------|------------------------|
| Πληθυσμός                        | Αντιμισθία<br>31.12.2023 | Αντιμισθία<br>1.1.2024 |
| Άνω των 100.000 κατοίκων         | 4.275 ευρώ               | 4.345 ευρώ             |
| Από 20.000 έως 100.000 κατοίκους | 3.420 ευρώ               | 3.490 ευρώ             |
| Κάτω των 20.000 κατοίκων         | 2.565 ευρώ               | 2.635 ευρώ             |

# Αντιμισθία Αιρετών

## Έμμισθοι Αντιδήμαρχοι

| Αντιδήμαρχοι                     |                          |                        |
|----------------------------------|--------------------------|------------------------|
| Πληθυσμός                        | Αντιμισθία<br>31.12.2023 | Αντιμισθία<br>1.1.2024 |
| Άνω των 100.000 κατοίκων         | 2.137,50 ευρώ            | 2.207,50 ευρώ          |
| Από 20.000 έως 100.000 κατοίκους | 1.710 ευρώ               | 1.780 ευρώ             |
| Κάτω των 20.000 κατοίκων         | 1.282,50 ευρώ            | 1.352,50 ευρώ          |

# Αντιμισθία Αιρετών

| Πρόεδροι Δημοτικών Συμβουλίων    |                          |                        |
|----------------------------------|--------------------------|------------------------|
| Πληθυσμός                        | Αντιμισθία<br>31.12.2023 | Αντιμισθία<br>1.1.2024 |
| Άνω των 100.000 κατοίκων         | 897,75 ευρώ              | 967,75 ευρώ            |
| Από 20.000 έως 100.000 κατοίκους | 718,20 ευρώ              | 788,20 ευρώ            |
| Κάτω των 20.000 κατοίκων         | 538,65 ευρώ              | 608,65 ευρώ            |

# Γενικοί Γραμματείς

| Γενικοί Γραμματείς               |                        |                      |
|----------------------------------|------------------------|----------------------|
| Πληθυσμός                        | Αποδοχές<br>31.12.2023 | Αποδοχές<br>1.1.2024 |
| Άνω των 100.000 κατοίκων         | 2.778,75 ευρώ          | 2.848,75 ευρώ        |
| Από 20.000 έως 100.000 κατοίκους | 2.223 ευρώ             | 2.293 ευρώ           |
| Κάτω των 20.000 κατοίκων         | 1.667,25 ευρώ          | 1.737,25 ευρώ        |

Από 01.01.2024 σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 72 του ν.5045/23, ο βασικός μισθός και το επίδομα θέσης ευθύνης των υπαλλήλων ειδικών θέσεων 1<sup>ου</sup> βαθμού διαμορφώνεται ως εξής:

| Αποδοχές Ειδικών θέσεων 1 <sup>ου</sup> βαθμού |                                    |
|------------------------------------------------|------------------------------------|
| Βασικός Μισθός έως 31.12.2023                  | Βασικός Μισθός από 1.1.2024        |
| 1.960 €                                        | 2.030 €                            |
| Επίδομα θέσης Ευθύνης έως 31.12.2023           | Επίδομα θέσης Ευθύνης από 1.1.2024 |
| 600 €                                          | 780 €                              |
| <b>Σύνολο: 2.560 €</b>                         | <b>Σύνολο: 2.810 €</b>             |

Πέραν των ανωτέρω αποδοχών, στους εν λόγω γενικούς γραμματείς καταβάλλεται και η οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που καθορίζονται κάθε φορά από τις κείμενες διατάξεις.

# Οικογενειακή παροχή

(Τροποποίηση παρ.1 άρθρου 15 ν.4354/2015 με το άρθρο 21 ν. 5045/2023)

## Πίνακας οικογενειακής παροχής

| Οικογενειακή<br>κατάσταση υπαλλήλου | Ποσό<br>οικογενειακής παροχής σε €<br>από 1.1.2024 | Ποσό<br>οικογενειακής παροχής σε €<br>έως 31.12.2023 |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Υπάλληλος με 1 παιδί                | 70                                                 | 50                                                   |
| Υπάλληλος με 2 παιδιά               | 120 συνολικά                                       | 70 συνολικά                                          |
| Υπάλληλος με 3 παιδιά               | 170 συνολικά                                       | 120 συνολικά                                         |
| Υπάλληλος με 4 παιδιά               | 220 συνολικά                                       | 170 συνολικά                                         |
| Υπάλληλος με 5 παιδιά               | 290 συνολικά (220+70)                              | 240 συνολικά                                         |
| Υπάλληλος με 6 παιδιά               | 360 συνολικά (290+70)                              | 310 συνολικά                                         |

# Οικογενειακή παροχή

(Τροποποίηση παρ.1 άρθρου 15 ν.4354/2015 με το άρθρο 21 ν. 5045/2023)

1. **Εργαζόμενο Τέκνο:** Καταργούνται το τρίτο και τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 4354/2015, το οποίο είχε συμπληρωθεί με την παρ.3 του άρθρου 35 του Ν.4484/17, «η οικογενειακή παροχή δεν χορηγείται σε υπάλληλο με τέκνα τα οποία έχουν ίδια εισοδήματα είτε από την άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος είτε από άλλη πηγή, υποβάλλουν δική τους φορολογική δήλωση και το δηλωθέν εισόδημα υπερβαίνει το ύψος του αφορολόγητου ορίου, όπως αυτό διαμορφώνεται κάθε φορά από τις διατάξεις της φορολογικής νομοθεσίας. Σε αυτή την περίπτωση η οικογενειακή παροχή παύει να καταβάλλεται για το οικονομικό έτος κατά το οποίο διαπιστώνεται η υπέρβαση του ως άνω ορίου».
2. **Διαγράφονται οι λέξεις «προερχόμενα από γάμο» και αντικαθίσταται η φράση «Μέση Εκπαίδευση» με τη φράση «Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση»:** Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στην Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση.

# Επίδομα Θέσης Ευθύνης

## (Τροποποίηση άρθρου 16 ν.4354/2015 με το άρθρο 22 ν. 5045/2023)

Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν.4354/2015 προβλέπεται η καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων, οι οποίες προβλέπονται από τους οικείους οργανισμούς των υπηρεσιών. Το συγκεκριμένο επίδομα καταβάλλεται μόνο για όσο χρόνο οι εν λόγω υπάλληλοι ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα.

Το μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης με το άρθρο 22 ν. 5045/2023 αυξάνεται σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%), από 01.01.2024 για τις ακόλουθες περιπτώσεις:

| Επίδομα Θέσης Ευθύνης                                                                                       |                          |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------|
| Θέση Ευθύνης                                                                                                | Ποσό σε € έως 31/12/2023 | Ποσό σε € από 1/1/2024 |
| Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων                                                                            | 1.000                    | 1.300                  |
| Προϊστάμενοι Διευθύνσεων                                                                                    | 450                      | 585                    |
| Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων                                                                                 | 350                      | 455                    |
| Προϊστάμενοι Τμημάτων                                                                                       | 290                      | 377                    |
| Προϊστάμενοι μονοθέσιων,<br>διθέσιων και τριθέσιων δημοτικών σχολείων,<br>νηπιαγωγείων και παιδικών σταθμών | 165                      | 215                    |

# Χιλιομετρική Αποζημίωση

Άρθρο 26 ν. 5045/2023

- ❖ Αυξάνεται η χιλιομετρική αποζημίωση των υπαλλήλων από τα 0,15 ευρώ στα 0,20 ευρώ (κατά 33%) για κάθε χιλιόμετρο από 01.01.2024.
- ❖ Αφορά τις μετακινήσεις εντός ή εκτός έδρας, όταν επιτρέπεται η χρησιμοποίηση ιδιωτικής χρήσης μεταφορικού μέσου για υπηρεσιακές ανάγκες.
- ❖ Αφορά Τροποποίηση άρθρου 8 υποπαρ.Δ9 παρ. Δ' άρθρου 2 ν.4336/2015.

# Έξοδα Διανυκτέρευσης

Άρθρο 27 ν. 5045/2023

- ❖ Με την παρ. 1, από 01.01.2024 αυξάνεται το ποσό των αναγνωριζόμενων εξόδων διανυκτέρευσης εσωτερικού της παρ. 2 του άρθρου 10 της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 και ορίζεται ως εξής:

1. Κατηγορία Ι, μέχρι εκατό (100) ευρώ ανά διανυκτέρευση.
2. Κατηγορία ΙΙ, μέχρι ογδόντα (80) ευρώ ανά διανυκτέρευση.

*Τα ανωτέρω ποσά προσαυξάνονται κατά τριάντα τοις εκατό (30%) για διαμονή εντός των ορίων των δήμων Αθηνών και Θεσσαλονίκης. Σημειώνεται ότι η προσαύξηση κατά τριάντα τοις εκατό (30%) εξακολουθεί να ισχύει και για διαμονή στη νησιωτική χώρα από 1η Μαΐου έως και την 30η Σεπτεμβρίου εκάστου έτους.*

- ❖ Με την παρ. 2 από 29.07.2023 αυξάνεται το ποσό των αναγνωριζόμενων εξόδων διανυκτέρευσης εξωτερικού της παρ. 1 του άρθρου 19 της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 και ορίζεται ως εξής:

1. Κατηγορία Ι, μέχρι διακόσια σαράντα δύο (242) ευρώ ανά διανυκτέρευση.
2. Κατηγορία ΙΙ, μέχρι εκατόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ ανά διανυκτέρευση.

## Μείωση φόρου εισοδήματος για φορολογουμένους με εξαρτώμενα τέκνα

### Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 16 Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος

### Άρθρο 43 Ν. 5045/2023 (ΦΕΚ 136/τεύχος Α'/29-07-2023)

Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013, Α' 167) τροποποιείται, ώστε να αυξηθούν τα ποσά μείωσης φόρου σε φορολογουμένους με εξαρτώμενα τέκνα και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«Ο φόρος που προκύπτει κατά την εφαρμογή του άρθρου 15 μειώνεται κατά το ποσό των επτακοσίων εβδομήντα επτά (777) ευρώ για τον φορολογούμενο χωρίς εξαρτώμενα τέκνα, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 11.

Η μείωση του φόρου ανέρχεται σε:

- i. εννιακόσια (900) ευρώ για τον φορολογούμενο με ένα (1) εξαρτώμενο τέκνο,
- ii. σε χίλια εκατόν είκοσι (1.120) ευρώ για δύο (2) εξαρτώμενα τέκνα,
- iii. σε χίλια τριακόσια σαράντα (1.340) ευρώ για τρία (3) εξαρτώμενα τέκνα,
- iv. σε χίλια πεντακόσια ογδόντα (1.580) ευρώ για τέσσερα (4) εξαρτώμενα τέκνα και
- v. σε χίλια επτακόσια ογδόντα (1.780) ευρώ για πέντε (5) εξαρτώμενα τέκνα.
- vi. Για κάθε επιπλέον εξαρτώμενο τέκνο μετά το πέμπτο, η μείωση του φόρου αυξάνεται κατά διακόσια είκοσι (220) ευρώ για κάθε επόμενο τέκνο. Εάν το ποσό του φόρου είναι μικρότερο των ποσών αυτών, η μείωση του φόρου περιορίζεται στο ποσό του αναλογούντος φόρου.»

*Η ισχύς του άρθρου 43 αρχίζει από το φορολογικό έτος 2024.*

## Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου – Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου (άρθρο 20 - Ν. 5045/2023 & Ν.4354/2015)

Με το άρθρο 20 του Ν.4354/15 και την τροποποίηση του με το άρθρο 20 του Ν. 5045/2023 ορίζεται το ύψος και ο τρόπος αποζημίωσης για εργασία τόσο καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, όσο και για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού εβδομαδιαίου.

### **Αναλυτικοί πίνακες ωρομισθίου υπερωριακής απασχόλησης:**

- ❖ **Από 1/1/2024:** Εγκύκλιος 2/97758/ΔΕΠ/19.10.2023 του Υπ. Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
- ❖ **Έως 31/12/2023:** Εγκύκλιος 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 του Υπ. Οικονομικών, όπως τροποποιήθηκε από την υπ' αριθμ. 2/40112 /ΔΕΠ/26.05.2017

## Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου – Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου (άρθρο 20 - Ν. 5045/2023 & Ν.4354/2015)

- ❖ Η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, με τους όρους και τους περιορισμούς που ισχύουν κάθε φορά για τους δημοσίους υπαλλήλους και με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 49 του Ν. 3584/07.
- ❖ Η καθιέρωση εργασίας με αμοιβή πέρα από το κανονικό ωράριο ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή τις νυκτερινές ώρες, κατά την κείμενη νομοθεσία, επιτρέπεται **μόνο για την αντιμετώπιση έκτακτων εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών**, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

## Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου

**Έκτακτες** είναι οι ανάγκες εκείνες που αναφύονται αιφνιδίως, οφείλονται σε απολύτως εξαιρετικά αίτια για την αντιμετώπιση των οποίων δεν είναι εφικτός ο εκ των προτέρων σχεδιασμός, και απαιτούν άμεση και δραστική διευθέτηση, προκαλώντας πρόσθετα κατά ποσότητα καθήκοντα για το προσωπικό της υπηρεσίας, που δεν μπορούν να εκτελεστούν μέσα στο τακτικό ωράριο εργασίας.

**Εποχικές και επείγουσες** είναι οι υπηρεσιακές ανάγκες που δεν προκύπτουν απρόβλεπτα, αλλά συνδέονται είτε με την (τεκμηριωμένη) ανάγκη πρόσθετης εργασίας κατά συγκεκριμένες χρονικές περιόδους, είτε με άλλες συνθήκες, επαρκώς προσδιορισμένες, που καθιστούν απαραίτητη, για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας, την απασχόληση του προσωπικού σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, εκτός του τακτικού ωραρίου εργασίας και καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής απασχόλησης.

| ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ                                                                                                               |                                                                                                         |                             |                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό ογδοηκοστό (1/280) του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου της εκπαιδευτικής κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου |                                                                                                         |                             |                                                                |
| ΕΙΔΟΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ                                                                                                                              |                                                                                                         | N. 5045/2023 & N. 4354/2015 | ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ                                 |
| α)                                                                                                                                                         | Απογευματινή<br>(από 6η πρωινή έως 22η βραδινή)                                                         | Ωρομίσθιο                   | 120 / Εξάμηνο                                                  |
| β)                                                                                                                                                         | Νυχτερινή Εργάσιμη<br>(από 22η βραδινή έως 6η πρωινή )                                                  | Ωρομίσθιο αυξημένο κατά 30% | 96 / Εξάμηνο                                                   |
|                                                                                                                                                            |                                                                                                         |                             | ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ Ο.Τ.Α.<br>180 / Εξάμηνο                            |
| αα)                                                                                                                                                        | Κυριακή & εξαιρέσιμη<br>(πέραν της υποχρεωτικής)<br>Ημερήσια<br>(από 6η πρωινή έως 22η βραδινή)         | Ωρομίσθιο + 40%             | 96 / Εξάμηνο                                                   |
|                                                                                                                                                            |                                                                                                         |                             | ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ Ο.Τ.Α.<br>180 / Εξάμηνο                            |
| ββ)                                                                                                                                                        | Κυριακή & εξαιρέσιμη<br>(πέραν της υποχρεωτικής)<br>Νυκτερινή<br>(από 22η βραδινή έως 6η πρωινή )       | Ωρομίσθιο + 45%             | 96 / Εξάμηνο                                                   |
|                                                                                                                                                            |                                                                                                         |                             | ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ Ο.Τ.Α.<br>180 / Εξάμηνο                            |
| ΕΙΔΟΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ                                                                                                                              |                                                                                                         | N. 5045/2023 & N. 4354/2015 | ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ                                 |
| α)                                                                                                                                                         | Νυκτερινή εργασίμων ημερών<br>(προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας)                  | 60% του Ωρομισθίου          | Καθημερινές εργασίμες μήνα * 6,5 ώρες<br>(ωράριο καθαριότητας) |
| β)                                                                                                                                                         | Ημερήσια ή Νυκτερινή Κυριακών & Εξαιρέσιμων<br>(προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής εργασίας) | 75% του Ωρομισθίου          | Κυριακές & αργίες μήνα * 6,5 ώρες (ωράριο καθαριότητας)        |

# Έκδοση απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας

Η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας γίνεται με απόφαση του αρμόδιου προς πρόσληψη οργάνου, δηλαδή του Δημάρχου, στην οποία πρέπει να αναφέρονται:

- 1) οι λόγοι που καθιστούν αναγκαία την υπερωριακή απασχόληση (αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, τις ανάγκες των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 12ωρη ή 24ωρη βάση ή επί καθημερινής βάσης που επιβάλλουν την εργασία κατά τις Κυριακές, τις Αργίες και τις νυχτερινές ώρες και τους λόγους που επιβάλλουν την πρόσθετη εργασία οι οποίες δεν μπορούν να καλυφθούν με τις βάρδιες των υπαλλήλων).
- 2) οι ειδικότητες και ο αριθμός του προσωπικού που θα απασχοληθεί για την αντιμετώπιση των παραπάνω αναγκών ανά κατηγορία μονίμων υπαλλήλων, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ. Μετά την δημοσίευση του Ν.4354/15 στην απόφαση πρέπει να συμπεριλαμβάνονται και οι ειδικοί σύμβουλοι, συνεργάτες και επιστημονικοί συνεργάτες καθώς δικαιούνται και αυτοί πια υπερωριακή αποζημίωση.

# Έκδοση απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας

3) το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων ανά ειδικότητα και το είδος της πρόσθετης απασχόλησης. Δηλαδή πρέπει να αποτυπώνεται η απογευματινή απασχόληση (μέχρι τις 22.00), η νυχτερινή (από τις 22:00 μέχρι τις 06:00), οι εξαιρέσιμες και Κυριακές και η συμπλήρωση υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας ή πρόσθετη απασχόληση.

4) η ύπαρξη πίστωσης στον Προϋπολογισμό για την αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας.

→ Σύμφωνα με την παρ. Α1 του άρθρου 20 του Ν.4354/15 η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

→ Οι αποφάσεις καθιέρωσης αναρτώνται υποχρεωτικά και στο πρόγραμμα Διαύγεια.

→ Οι αποφάσεις για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας ισχύουν από την ημέρα δημοσίευσής τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

# Δικαιολογητικά Χρηματικού Εντάλματος

- **Απόφαση καθιέρωσης** υπερωριακής εργασίας
- Απόφαση του Προϊσταμένου της υπηρεσίας για τη **συγκρότηση συνεργείου**. Αναρτάται στη Διαύγεια.
- Απόφαση του Δημάρχου για την **έγκριση** υπερωριακής, νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία. (παρ.Α.1 άρθρο 20 Ν.4354/2015, Απόφαση Υπ. Οικ. 2/1757/0026/10.01.2017 - ΦΕΚ τ.Β 17/12.01.2017, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 1 Πράξη 73/2014)
- **Κατάσταση πληρωμής** της δαπάνης σε τρία (3) αντίτυπα
- Η ανωτέρω κατάσταση θεωρείται από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας και **βεβαιώνεται** σε αυτήν η εκτέλεση της εργασίας αυτής από τους υπαλλήλους για το χρονικό διάστημα στο οποίο αναφέρεται η αποζημίωση, καθώς και το γνήσιο της υπογραφής των δικαιούχων. (Απόφαση Υπ. Οικ. 2/1757/0026/10.01.2017 - ΦΕΚ τ.Β 17/12.01.2017, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 1 Πράξη 73/2014).

# Δικαιολογητικά Χρηματικού Εντάλματος

- Υπεύθυνη δήλωση κάθε υπαλλήλου από την οποία να προκύπτει ότι οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές δεν είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής του θέσης, σύμφωνα με το άρθρο 104, παρ. 2 του Συντάγματος, καθώς και ότι οι πάσης φύσεως αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές δεν υπερβαίνουν τις εκάστοτε αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176). (Απόφαση Υπ. Οικ. 2/1757/0026/10.01.2017 - ΦΕΚ τ.Β 17/12.01.2017, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 1 Πράξη 73/2014).
- Βαρδιολόγια, κάρτες υπαλλήλων και οποιοδήποτε έγγραφο αποδεικνύει την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων.

# ΠΗΓΕΣ

- ✓ Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/τεύχος Α'/28.6.2007)
- ✓ Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τεύχος Α'/16.12.2015)
- ✓ Υπ. Οικονομικών.: 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ)
- ✓ ΚΥΑ 54698/5.10.2018 (ΦΕΚ 4704/τεύχος Β'/22.10.2018)
- ✓ ΚΥΑ 72865/10.12.2018 (ΦΕΚ 5726/τεύχος Β'/19.12.2018)
- ✓ Υπ. Εσωτερικών : 5401 - Α.Π.: 25951/27.03.2023 (ΑΔΑ: 90ΠΛ46ΜΤΛ6-ΡΧ2)
- ✓ Ν. 5045/2023 (ΦΕΚ 136/τεύχος Α'/29.07.2023)
- ✓ Ν. 5056/2023 (ΦΕΚ 163/τεύχος Α'/6.10.2023)
- ✓ Υπ. Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών: 2/97758/ΔΕΠ/19.10.2023 (ΑΔΑ:Ψ167Η-Θ16)
- ✓ Υπ. Εσωτερικών: 1271/28.11.2023 (ΑΔΑ: 60ΗΩ46ΜΤΛ6-ΩΘΤ)

Ευχαριστώ Πολύ!!

