



RENÉ
DESCARTES
COLLEGE

ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ
forum
η γνώση
είναι δύναμη
consulting



Master H.R.

Διοίκηση

Ανθρώπινου Δυναμικού

& Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Με την εγγύηση του Κορυφαίου

Κρατικού Γαλλικού Πανεπιστημίου **le cnam**

Γενικές Πληροφορίες:

Το Μεταπτυχιακό «H.R. & Ψηφιακός Μετασχηματισμός», είναι ένα καινοτόμο Πρόγραμμα διεθνούς αναγνώρισης, του γαλλικού κρατικού Πανεπιστημίου CNAM (Conservatoire National des Arts et Métiers).

Συνδυάζοντας τις πιο πρόσφατες εξελίξεις στη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού με τις δυνατότητες που προσφέρουν οι ψηφιακές τεχνολογίες και η τεχνητή νοημοσύνη, το Πρόγραμμα στοχεύει να παρέχει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση και πρακτική εμπειρία στις σύγχρονες πρακτικές HR, τη στρατηγική λήψη αποφάσεων και τον οργανωτικό μετασχηματισμό.

Στόχος του Προγράμματος, είναι:

- Εξειδίκευση στη Στρατηγική Διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού
- Ανάπτυξη Ηγετικών & Διαπροσωπικών Δεξιοτήτων
- Πρακτική Εφαρμογή μέσω case studies & projects
- ευέλικτη Φοίτηση εξ' αποστάσεως

Το περιεχόμενο του Προγράμματος

είναι προσαρμοσμένο στα ελληνικά δεδομένα και προσφέρεται σε μορφή συμβατή με τα ωράρια των εργαζομένων.

- **Επίπεδο:** Master
- **Γλώσσα:** Ελληνική
- **Διάρκεια:** 15 μήνες
- **Γλώσσα:** Εξ αποστάσεως
- Τα μαθήματα διεξάγονται **δύο φορές την εβδομάδα και ένα Σάββατο το μήνα.**

Τίτλος Σπουδών

Με την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος, οι απόφοιτοι αποκτούν τον διεθνώς αναγνωρισμένο μεταπτυχιακό τίτλο:

“MASTER Droit, économie et gestion mention gestion des ressources humaines Parcours GRH et transformations numériques”

Ο Τίτλος Σπουδών είναι επιπέδου 7 του Ευρωπαϊκού Πλαισίου (EQF), είναι ο ίδιος με αυτόν που απονέμεται από το Πανεπιστήμιο στους Γάλλους αποφοίτους και είναι διεθνώς αναγνωρισμένος

Το πτυχίο εκδίδεται από το CNAM, υπό την αιγίδα του Γαλλικού

Υπουργείου Εθνικής Παιδείας.

Σε ποιους απευθύνεται:

Το Πρόγραμμα απευθύνεται σε επαγγελματίες ανθρώπινου δυναμικού ή άτομα με άλλη επαγγελματική εμπειρία που επιθυμούν να μετακινηθούν δραστηριοποιηθούν επιτυχώς στον τομέα του HRM της Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.

(Απευθύνεται επίσης σε απόφοιτους HR, διοίκησης, νομικών, οικονομικών, πολιτικών επιστημών, ψυχολογίας)

Ο Τίτλος Σπουδών αναγνωρίζεται ως επαγγελματικά ισοδύναμο, με τους αντίστοιχους τίτλους που απονέμονται από το ημεδαπό εκπαιδευτικό σύστημα, κατόπιν κατάθεσης σχετικού φακέλου στον φορέα ΑΤΕΕΝ του Υπουργείου Παιδείας, χωρίς εξετάσεις.

Οι Ενότητες

1η | Μετασχηματισμός της Εργασίας & της Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Στόχος της ενότητας είναι η κατανόηση των στρατηγικών και πρακτικών θεμάτων που σχετίζονται με τους οργανωτικούς μετασχηματισμούς. Η ενότητα καλύπτει τη στρατηγική διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, την οργανωτική συμπεριφορά και κουλτούρα, καθώς και τον ρόλο ανθρώπινου κεφαλαίου για την επιτυχία των οργανισμών).

2η | Μεθοδολογία Έρευνας με Έμφαση το Ανθρώπινο Δυναμικό

Η ενότητα εστιάζει στον σχεδιασμό επιστημονικών εργασιών και στην εφαρμογή μεθοδολογικών πρωτοκόλλων στη διαχείριση ανθρώπινων πόρων. Οι φοιτητές θα μάθουν να αναπτύσσουν ερευνητικά ερωτήματα, να δημιουργούν εννοιολογικά πλαίσια και να χρησιμοποιούν διάφορες ερευνητικές μεθόδους για τη συλλογή και επεξεργασία ποιοτικών και ποσοτικών δεδομένων, με στόχο την υποστήριξη της διπλωματικής τους εργασίας.

3η | Ανάπτυξη Προσωπικών Ικανοτήτων

Η ενότητα επικεντρώνεται στην ανάπτυξη των ατομικών ικανοτήτων. Στόχος της ενότητας είναι οι φοιτητές να αναπτύξουν προσωπικές δεξιότητες μέσω εργαλείων, ασκήσεων και τεστ, να βελτιώσουν τις διαπροσωπικές τους σχέσεις και να αποκτήσουν μεθοδολογικές δεξιότητες για την επιτυχή εμπλοκή τους στις διεργασίες της Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (πρόσληψη, αξιολόγηση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού).

4η | Διευθυντική & Ηγετική Ανάπτυξη

Η ενότητα καλύπτει το πεδίο της ηγετικής & διευθυντικής ανάπτυξης. Μέσα από εργαλεία και καλά εδραιωμένες προσεγγίσεις οι φοιτητές θα εξοικειωθούν με τον προσδιορισμό προτύπων διαχείρισης καταστάσεων και οργανισμών και τη λήψη διοικητικών αποφάσεων.

5η | Σε Βάθος Εργατικό Δίκαιο, Πρόσφατες Εξελίξεις, Ατομικές & Συλλογικές Πτυχές

Η ενότητα παρέχει θεωρητική & πρακτική γνώση της νομοθεσίας για την προστασία της απασχόλησης, με έμφαση στις επιμέρους που αφορούν την πρόσληψη και απόλυση προσωπικού λόγω οικονομικών και τεχνολογικών αλλαγών. Εξετάζονται ζητήματα σταθερότητας των θέσεων εργασίας, κίνητρα προστασίας της απασχόλησης και το κοινωνικό κόστος των αποφάσεων πρόσληψης & απόλυσης. Αναλύεται επίσης η νομοθεσία για την προστασία της απασχόλησης στις χώρες του ΟΟΣΑ και οι πρόσφατες μεταρρυθμίσεις, καλύπτοντας τις διαδικαστικές απαιτήσεις, την περίοδο προετοιμασίας, την αποζημίωση απόλυσης και τους κανονισμούς για άδikes απολύσεις.

6η | Διαχείριση Εργασίας & Ανάπτυξη Δεξιοτήτων: Προκλήσεις, Διαδικασίες και Εργαλεία

Η ενότητα παρέχει στους φοιτητές τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για να δημιουργούν κατάλληλα μοντέλα ικανοτήτων για έναν οργανισμό. Καλύπτονται θέματα όπως οι βασικές ικανότητες ενός καλού διευθυντή, διαπροσωπικές δεξιότητες, επικοινωνία, κίνητρα, ανάθεση εργασιών, προγραμματισμός, στρατηγική σκέψη, επίλυση προβλημάτων & καθοδήγηση.

7η | HRM & Κοινωνικός Διάλογος

Η ενότητα περιλαμβάνει θεωρητική βάση και ανταλλαγές απόψεων με επαγγελματίες (HR Διευθυντές, Συνδικαλιστές, IRPs) για την καλύτερη κατανόηση των διαδικασιών κοινωνικού διαλόγου και της οικονομικής και κοινωνικής πραγματικότητας. Καλύπτονται θέματα όπως το πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου στην Ελλάδα, οι μεταμορφώσεις του κοινωνικού τοπίου και οι καινοτόμες λύσεις για ποιοτικό διάλογο.

8η | Κοινωνικοί Δείκτες στο HRM: Προκλήσεις & Μέθοδοι στην αντιμετώπιση των προκαταλήψεων και την προστασία της διαφορετικότητας στο Χώρο Εργασίας

Αυτή η ενότητα ξεκινά με μια επισκόπηση των ανισοτήτων μεταξύ γυναικών και ανδρών στην εργασία, καλύπτοντας θέματα όπως η πρόσβαση στην απασχόληση, οι μισθοί και η επαγγελματική εξέλιξη. Εξετάζει επίσης τη συνδρομή της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού στη διασφάλιση ενός δίκαιου και ισότιμου περιβάλλοντος εργασίας και τη διαμόρφωση της σχετικής δεοντολογίας, καθώς και τη χρήση κοινωνικών δεικτών και εργαλείων κοινωνικού ελέγχου.

9η | Στρατηγικές Ανθρώπινου Δυναμικού στη Ψηφιακή Εποχή (Τεχνητή Νοημοσύνη & Οικολογική Μετάβαση)

Η ενότητα εξετάζει πως η Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού μπορεί να μετασχηματιστεί ψηφιακά για να υποστηρίξει τη μετάβαση στην Ψηφιακή Οικονομία. Οι φοιτητές θα κατανοήσουν τις ανάγκες των εσωτερικών ψηφιακών πελατών, τις ψηφιακές καινοτομίες στη βιομηχανία, τις προκλήσεις των ανταγωνιστών και τη διακυβέρνηση της ψηφιακής καινοτομίας. Επίσης, θα αναλύσουν τον ψηφιακό χώρο εργασίας και τις ψηφιακές διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.

10η | Οργανωτική Συμπεριφορά & HRM

Η ενότητα εξετάζει τη σχέση ατόμου - οργανισμού με βάση την οργανωσιακή θεωρία μέσω οργανωσιακών, ψυχολογικών και κοινωνιολογικών προσεγγίσεων, καλύπτοντας θέματα όπως οι εταιρικές δομές, τα εργασιακά κίνητρα και η ηγεσία. Επικεντρώνεται στην εμπλοκή και αναγνώριση των εργαζομένων, την πρόληψη ψυχοκοινωνικών κινδύνων και τις πρακτικές κινητοποίησης του προσωπικού.

11η | E-HRM & HRIS

Η ενότητα εξετάζει τις διαφορές μεταξύ E-HRM & HRIS, βοηθώντας τους φοιτητές να επιλέξουν την καταλληλότερη λύση για τις επιχειρηματικές τους ανάγκες. Οι φοιτητές θα μάθουν πως να βελτιώνουν την παραγωγικότητα και την ορθότητα στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, μέσω της αυτοματοποίησης εργασιών με την χρήση λογισμικού.

12η | Διεθνής Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού σε έναν κόσμο σε Οικολογική Μετάβαση

Η ενότητα επικεντρώνεται στη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και τη συνεισφορά της στη βιώσιμη ανάπτυξη. Οι φοιτητές θα κατανοήσουν τον στρατηγικό ρόλο της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού στην προσέγγιση ESG και την επίδραση της για την επίτευξη αειφορίας, μέσα από την προώθηση συνειδητής συμπεριφοράς μεταξύ των εργαζομένων για την ανάπτυξη βιώσιμων λύσεων και οργανισμών, καθώς και της δημιουργίας ορθών πολιτικών εκ μέρους των οργανισμών.

13η | Θέματα Αμοιβών

Η ενότητα επικεντρώνεται στις προκλήσεις των αμοιβών & αποζημιώσεων, όπως οι ανισότητες στις αμοιβές, τα ανεπαρκή πακέτα αποζημίωσης και οι αδιαφανείς πρακτικές αποδοχών. Οι φοιτητές θα κατανοήσουν τις τεχνικές και διαδικασίες αποζημίωσης, θα μάθουν να δημιουργούν κατευθυντήριες πολιτικές για τις αμοιβές, να πραγματοποιούν ελέγχους αποδοχών και να εκπαιδεύουν διευθυντές και υπευθύνους σε πρακτικές ισότητας αμοιβών.

14η | Ψηφιακό Α.Δ. (Digital HR), Τεχνητή Νοημοσύνη, Metaverse, ChatGpt σε έναν Οικολογικό Κόσμο Μετάβασης

Μετά το ξέσπασμα της πανδημίας Covid-19, η Τεχνητή Νοημοσύνη έχει αποκτήσει ένα νέο επίπεδο σημασίας στον Ψηφιακό Μετασχηματισμό της Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι φοιτητές θα αποκτήσουν γνώσεις για τεχνολογικά εργαλεία και λύσεις, όπως η AI, το Διαδίκτυο των Πραγμάτων (IoT) και η Μηχανική Μάθηση και πως αυτές ενσωματώνονται στις Διαδικασίες Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού για την αύξηση της παραγωγικότητας και της δέσμευσης των εργαζομένων. Θα εξοικειωθούν επίσης με το μοντέλο εργασίας που βασίζεται στην τεχνολογία σε αντιδιαστολή με το παραδοσιακό μοντέλο χειρωνακτικής εργασίας.

15η | Εκπαίδευση Ενηλίκων: Ιστορία, Προκλήσεις & Παράγοντες

Η ενότητα εξετάζει τις κύριες τάσεις στην κατάρτιση ενηλίκων, τους ορισμούς & τις έννοιες της εκπαίδευσης ενηλίκων, καθώς και τα κανονιστικά κείμενα και τους οργανισμούς που ασχολούνται με την επαγγελματική κατάρτιση στην Ελλάδα. Οι φοιτητές θα μάθουν για τις οικονομικές & κοινωνικές λειτουργίες της επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και για τις κύριες πηγές πληροφόρησης σχετικά με τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση.

ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Πρόκειται για την σε βάθος διερεύνηση ενός θέματος, το οποίο εντάσσεται στο γνωστικό πεδίο του Μεταπτυχιακού Προγράμματος. Η επιλογή του θέματος γίνεται με βάση τα ενδιαφέροντα των φοιτητών και μετά από συνεννόηση με τον διδάσκοντα, ο οποίος αναλαμβάνει και την επίβλεψη της.



Κριτήρια Επιλογής

Το μεταπτυχιακό απευθύνεται σε όσους έχουν ολοκληρώσει σπουδές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (240 ECTS) και να έχουν τουλάχιστον δύο χρόνια εργασιακής εμπειρίας.

Η τελική επιλογή των υποψηφίων στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα, γίνεται με βάση:

- το φάκελο του υποψηφίου
- την προσωπική συνέντευξη,
- τη σύνθεση του τμήματος ώστε να διασφαλίζεται η αντιπροσωπευτικότητα από πλευράς σπουδών και επαγγελματικής εμπειρίας.

Λίγα Λόγια για το Κολλέγιο Rene Descartes

Το Κολλέγιο Ρενέ Ντεκάρτ, στεγάζεται στην οδό Σίνα 31, στην καρδιά της Αθήνας, εντός του ιστορικού κτιρίου του Γαλλικού Ινστιτούτου, ένα χώρο διαμόρφωσης ιδεών και πολιτισμού.

Το Κολλέγιο Ρενέ Ντεκάρτ, γνωρίζει άριστα τον επαγγελματικό χώρο στον οποίο απευθύνονται τα Προγράμματά του και παρέχει τη δυνατότητα σε φοιτητές και εργαζόμενους να συμπληρώσουν τις γνώσεις τους και να αποκτήσουν τίτλους σπουδών σε οποιοδήποτε στάδιο της επαγγελματικής τους ζωής.

Το Κολλέγιο διαθέτει περισσότερα από 20 χρόνια εμπειρίας στη μετεκπαίδευση, απόφοιτοι του οποίου στελεχώνουν ακόμη και τις πιο υψηλόβαθμες θέσεις, στο δημόσιο όσο και ιδιωτικό τομέα, στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Λίγα Λόγια για τη Forum Training

Η Forum Training είναι Πιστοποιημένο Κέντρο Δια Βίου Μάθησης, από το 1999 έως και σήμερα παρέχει Εκπαιδευτικά Προγράμματα και Πιστοποιήσεις Δεξιοτήτων, υιοθετώντας σύγχρονους δείκτες ποιότητας στην επαγγελματική εκπαίδευση, κατάρτιση, τον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και υλοποίηση Προγραμμάτων με προστιθέμενη αξία.

Έως σήμερα, έχει συνεργαστεί με περισσότερες από 4.000 εταιρείες, φορείς δημοσίου και οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, ενώ έχει εκπαιδεύσει περισσότερα από 150.000 στελέχη σε 400 θεματικά εκπαιδευτικά αντικείμενα.

Για τον Όμιλο Εταιρειών Forum Consulting,

Μαριάννα Γρίβα

Υπεύθυνη Οργάνωσης Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων

Τηλ.: 213 0716370-380

e-mail: info@forum-training.gr

