

Ολοκληρωμένη Υποστήριξη
για Φορείς Δημοσίου & ΟΤΑ

Διαδικασία Ετήσιου Κύκλου Στοχοθεσίας 2026



Αναγκαιότητα:

Σύμφωνα με τον Ν.4940/2022, η εφαρμογή της στοχοθεσίας από τους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα και σε όλα τα επίπεδα διοίκησης είναι:

- υποχρεωτική και στοχεύει στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των φορέων
- συνδέεται άμεσα με την διαδικασία αξιολόγησης των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων

Ο Ετήσιος Κύκλος Στοχοθεσίας είναι συνεχής σε τρεις κύκλους κάθε χρόνο και περιλαμβάνει τις διαδικασίες:

- καθορισμού, αναθεώρησης και μέτρησης της επίτευξης των στόχων
- ανάρτησης των παραπάνω στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου

Η διαδικασία του Ετήσιου Κύκλου Στοχοθεσίας, απαιτεί τεχνογνωσία, εξειδίκευση, μεθοδολογική προσέγγιση, συστηματικοποίηση, παρακολούθηση και ενημέρωση σε όλα τα στάδια της.

Η Forum Consulting, παρέχει Ολοκληρωμένη Υποστήριξη σε όλα τα στάδια του Ετήσιου Κύκλου Στοχοθεσίας και ειδικότερα:

1^ο Στάδιο Υποστήριξης - αρχή του ετήσιου κύκλου:

- Ορισμός και απόδοση ρόλων και χρηστών στην ψηφιακή εφαρμογή
- Καθορισμός Γενικών Στόχων με απόφαση της Διοίκησης
- Διαχείριση Εξαιρούμενων Μονάδων
- Επιμερισμός των Στόχων στα ιεραρχικά επίπεδα με ποσοστά συμμετοχής
- Εξειδίκευση στόχων από τα ιεραρχικά επίπεδα.
- Καθορισμός SMART στόχων, έτσι ώστε:
 - να είναι σαφείς, κατανοητοί, ρεαλιστικοί και αποδεκτοί από τους εμπλεκόμενους
 - να είναι εύκολα και με ακρίβεια μετρήσιμοι
 - να αποδίδουν με τον καλύτερο τρόπο τις λειτουργίες του φορέα
 - να μπορούν να επιτευχθούν εντός συγκεκριμένου χρονικού ορίζοντα
- Οι στόχοι αφορούν:
 - όλα τα επίπεδα διοίκησης (τμήματα, διευθύνσεις, κλπ.)
 - όλες τις παραμέτρους λειτουργίας των φορέων, δηλαδή την εσωτερική οργάνωση, τις παρεχόμενες υπηρεσίες και τις δεξιότητες των υπαλλήλων
- Καθορισμός δεικτών επίτευξης (KPIs) για όλους τους στόχους, ποσοστών συμμετοχής και τρόπου μέτρησής τους.
- Καθορισμός σημαντικών Έργων και Οροσήμων
 - απόφαση Διοίκησης
 - ανάρτηση στην εφαρμογή

2^ο Στάδιο Υποστήριξης - μέσον του ετήσιου κύκλου:

- Αναθεώρηση Στοχοθεσίας
 - εξέταση – τεκμηρίωση αναγκαιότητας αναθεώρησης
 - απόφαση Διοίκησης
 - ανάρτηση στην εφαρμογή

3^ο Στάδιο Υποστήριξης -τέλος του ετήσιου κύκλου:

- Εσωτερική διαδικασία αποτίμησης & καταχώρησης τιμών των δεικτών επίτευξης των στόχων:
 - συγκέντρωση των μετρήσεων
 - συγκέντρωση εγγράφων τεκμηρίωσης των μετρήσεων
 - ανάρτηση των μετρήσεων στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου

Η εταιρεία μας διαθέτει, ειδικούς συμβούλους με εμπειρία στην διαδικασία ετήσιου κύκλου Στοχοθεσίας, για Φορείς Δημοσίου & Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.