

Κανονιστική Συμμόρφωση Φορέων Δημοσίου

κατά της

Βίας & Παρενόχλησης στην Εργασία

Η Εφαρμογή του Ν.4808/2021 εισήγαγε μια σειρά πολύ σημαντικών μεταρρυθμίσεων στο εργατικό δίκαιο.

Μεταξύ άλλων διατάξεων ξεχωρίζει η υποχρεωτική καθιέρωση υιοθέτησης πολιτικών και πρωτοκόλλων, για την πρόληψη & αποφυγή της βίας & των φαινομένων παρενόχλησης στην εργασία, σε ενσωμάτωση της υπ' αριθμόν 190 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας στην Ελληνική Νομοθεσία, αλλά πρακτικά και η ομόρροπη υποχρέωση που υφίσταται για εργαζόμενους στον Δημόσιο & Ιδιωτικό Τομέα με οποιαδήποτε σχέση εργασίας.



“ Ειδικότερα, από την εφαρμογή των άρθρων 4 έως 8,13,14,15 του Ν.4808/2021 και την αναλογική εφαρμογή του άρθρ.12 στους εργαζόμενους του Δημόσιου Τομέα (Κυβέρνηση, Υπουργεία, ΟΤΑ, Δημοτικές επιχειρήσεις κλπ.) προκύπτουν συμπερασματικά τα εξής για τις υποχρεώσεις των Φορέων του Δημόσιου Τομέα:

- Η υποχρέωση των «εργοδοτών» στο Δημόσιο Τομέα να παραλαμβάνουν, να διερευνούν και να διαχειρίζονται κάθε καταγγελία ή σχετική αναφορά επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στη βία και παρενόχληση, με εμπιστευτικότητα και με τρόπο που σέβεται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, καθώς και να μην παρεμποδίζουν την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση των καταγγελιών ή αναφορών αυτών.
- Να παρέχουν στους εργαζόμενους πληροφορίες σχετικές με τους πιθανούς κινδύνους βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο και με τα σχετικά μέτρα πρόληψης και προστασίας, συμπεριλαμβανομένων των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων και του εργοδότη επί τέτοιων περιστατικών.
- Να αναρτούν στον χώρο εργασίας και να καθιστούν προσβάσιμη ενημέρωση για τις διαδικασίες που υφίστανται σε επίπεδο Νομικού προσώπου και οργανισμού για την καταγγελία.
- Υποχρέωση να θεσπίσουν & να καταρτίσουν αναλυτική & δομημένη πολιτική κατά της βίας & της παρενόχλησης στην εργασία.
- Να κάνουν εκτίμηση των σχετικών κινδύνων.
- Να θεσπίσουν δομημένες διαδικασίες πειθαρχικού ελέγχου αλλά και καταγγελίας τέτοιων περιστατικών εντός της λειτουργίας της με σεβασμό και λήψη υπόψη και της νομοθεσίας προστασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR).
- Να οργανώσουν σχετική ενημέρωση για όλους τους εργαζομένους.
- Να φτιάξουν οργανόγραμμα υπευθύνων.
- Να επιδεικνύουν συνεχή συμμόρφωση με τη νομοθεσία.



Θα πρέπει ιδιαίτερα να επισημανθεί, πως σύμφωνα με το Ν.4808/2021 σε περίπτωση καταγγελίας εις βάρος προσώπου για περιστατικό βίας ή παρενόχλησης, το βάρος απόδειξης σε δικαστηριακό επίπεδο μεταβαίνει βάρος του καταγγελλόμενου, ενώ κάθε καταγγελία ενεργοποιεί πρακτικά την υποχρέωση του εργοδότη - Φορέα Δημοσίου για λήψη μέτρων!

Συνεπώς η επίδειξη σχετικής συμμόρφωσης αλλά και διαδικασιών που εντοπίζουν τυχόν «προβληματικές καταστάσεις» εν τη γενέσει τους συντελούν στην ελαχιστοποίηση των σχετικών κινδύνων.

Η Forum Consulting, διαθέτει πολυετή εμπειρία σε θέματα Εργατικού Δικαίου και παρέχει υπηρεσίες για την:

- κατάρτιση αναλυτικών και δομημένων πολιτικών κατά της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία
- ενσωμάτωση των σχετικών κειμένων και την θέσπιση διαδικασιών διαχείρισης των καταγγελιών σε έναρμόνιση με την προστασία προσωπικών δεδομένων των καταγγελλόντων και καταγγελλόμενων (GRPR).
- συνδρομή στην εκπόνηση σχετικής Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικών Κινδύνων για περιστατικά Βίας και Παρενόχλησης
- ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του εργοδότη και του προσωπικού μέσω σχετικού σεμιναρίου.



Η Forum Consulting, σας παρέχει **Δωρεάν** για έξι (6) μήνες, Συμβουλευτική Καθοδήγηση για την διαχείριση περιστατικών που αφορούν βία, παρενόχληση ή διακρίσεις στον εργασιακό χώρο Φορέων Δημοσίου

Η Εταιρεία μας διαθέτει Εργατολόγους - Δικηγόρους, ειδικούς για την Κανονιστική Συμμόρφωση κατά της Βίας & Παρενόχλησης στον χώρο εργασίας