

N.4990/2022  
Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937

# “Whistleblowers”

## Σύνταξη Πολιτικής Εσωτερικών Αναφορών - Καταγγελιών Παράνομων Πράξεων & Προστασία Προσώπων

που αναφέρουν παραβιάσεις Ενωσιακού Δικαίου στα πλαίσια του Ν.4990/2022 & της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 για Φορείς Δημοσίου & Επιχειρήσεις

### Η Έννομη Προστασία των Whistleblowers στην Ελλάδα!

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2019 ανακοίνωσε Ευρωπαϊκή Οδηγία προς τις χώρες μέλη της γύρω από την προστασία των ατόμων που καταγγέλλουν ύποπτες συναλλαγές και ανήθικες συμπεριφορές στον χώρο εργασίας τους, (Whistleblowers)

Με το Ν. 4990/2022, η οδηγία ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο διασφαλίζοντας ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προστασίας των προσώπων που προχωρούν σε αναφορές παραβάσεων του ενωσιακού δικαίου.

Οι Δημόσιοι Οργανισμοί & οι Επιχειρήσεις, θα επωφεληθούν από την ενσωμάτωση ενός νομοθετικού & εποπτικού κανονισμού γύρω από την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις, καθώς μέσω αυτού χτίζεται μία γέφυρα ασφαλούς επικοινωνίας του οργανισμού με τους εργαζομένους του και ενθαρρύνεται η αναφορά παραβατικών συμπεριφορών χωρίς το φόβο επιπτώσεων.

Ο μηχανισμός αυτός αποτελεί ένα σύστημα πρόληψης για την μείωση του ρίσκου και διαφυλάσσει την επιτυχημένη λειτουργία του οργανισμού. Είναι ζωτικής σημασίας για κάθε οργανισμό ο οποίος ασπάζεται τις αρχές της διαφάνειας, της λογοδοσίας, της κοινωνικής ευθύνης και της προστασίας του δημοσίου συμφέροντος.

**Υποχρεωτική Συμμόρφωση:**

- για Φορείς Δημοσίου έως 10/05/2023
- για Ιδιωτικές Επιχειρήσεις έως 11/05/2023 (από 250 υπαλλήλους και άνω)
- για Ιδιωτικές Επιχειρήσεις έως 17/12/2023 (από 50-249 υπαλλήλους)

### Το Ψηφιακό Εργαλείο της εταιρείας μας για την Εφαρμογή του Whistleblowing

Η εταιρεία μας έχει αναπτύξει & παρέχει την Ψηφιακή Πλατφόρμα “Public Truth”, για την καταγραφή & διαχείριση των αναφορών ώστε να συνδράμει στην ομαλότερη ένταξη & εφαρμογή της πολιτικής Whistleblowing από τον Οργανισμό / Φορέα, η οποία περιλαμβάνει:

- Την Εφαρμογή πολιτικής που ορίζει ο νόμος σχετικά με το Whistleblowing
- Πολλαπλά κανάλια αναφοράς (reporting channels)
- Διαχείριση αναφορών & παρακολούθηση της εξέλιξης τους
- Δυνατότητα & Διαχείριση άλλων αναφορών & ζητημάτων, πέρα του Whistleblowing
- Πίνακες Ελέγχου & Analytics
- Εκπαιδευτικό υλικό για τους χρήστες

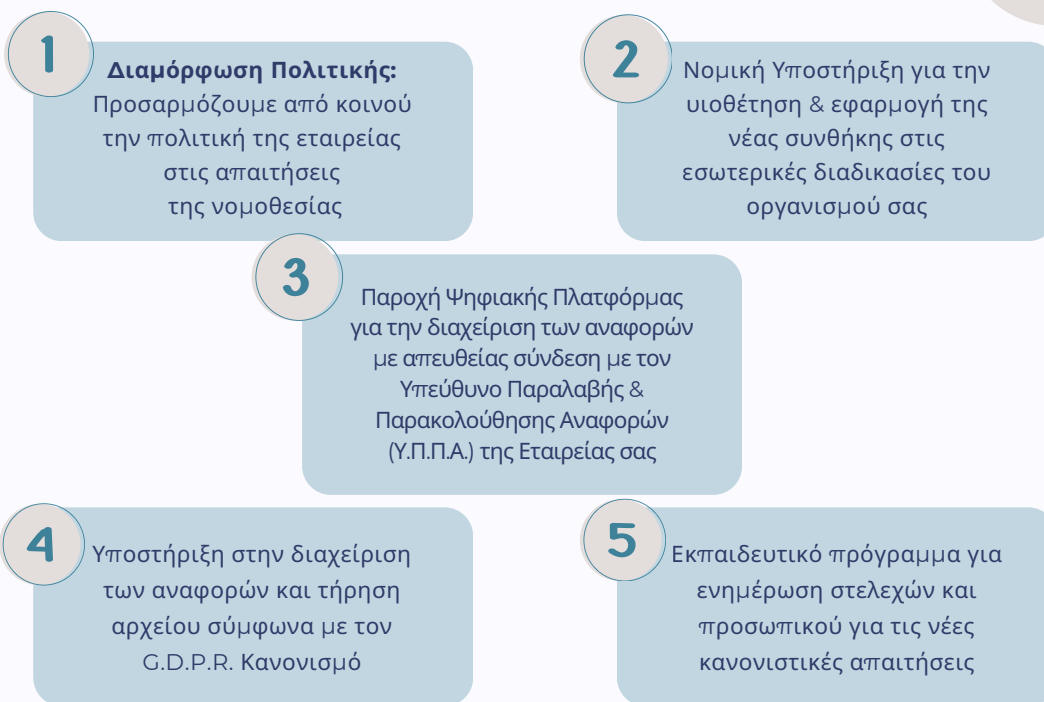
Ενδεικτικά θέματα που εμπίπτουν στο πλαίσιο της εν λόγω νομοθεσίας αφορούν Διαφθορά και άλλες παράτυπες συμπεριφορές, κλοπή, υπεξάιρεση, κατάχρηση περιουσιακών στοιχείων ενός οργανισμού, φθορές δημόσιες συμβάσεις, παραβάσεις σε θέματα προστασίας περιβάλλοντος, ασφάλειας μεταφορών, δημόσιας υγείας, ασφάλειας τροφίμων, ασφάλειας συστημάτων δικτύου και πληροφοριών και προστασίας προσωπικών δεδομένων.

## Τα βασικά σημεία της νομοθεσίας & ποιοι Φορείς Δημοσίου & Επιχειρήσεις υποχρεούνται να τα εφαρμόσουν

- Οι Φορείς του Δημοσίου Τομέα οφείλουν να συμμορφωθούν με την θέσπιση εσωτερικού διαύλου αναφοράς ως τις **10/05/2023**
- Οι Φορείς του Δημοσίου Τομέα που απασχολούν από πενήντα (50) υπαλλήλους και άνω, υποχρεούνται να ορίσουν Υπεύθυνο Παραλαβής & Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) σχετικά με παραβιάσεις
- Αρμοδιότητες Υ.Π.Π.Α. ασκεί ο Σύμβουλος Ακεραιότητας στους Φορείς που έχει συσταθεί και πληρωθεί η σχετική θέση ή υπάλληλος της οργανικής μονάδας που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού, εφόσον δεν έχει συσταθεί
- Στους Φορείς του Δημοσίου Τομέα που απασχολούν έως σαράντα εννέα (49) υπαλλήλους, αρμοδιότητες Υ.Π.Π.Α. ασκεί ο Υ.Π.Π.Α. του εποπτεύοντος Υπουργείου
- Στους ΟΤΑ α' βαθμού με πληθυσμό κάτω των δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων ή ου απασχολούν έως σαράντα εννέα (49) υπαλλήλους, καθώς και στα εποπτευόμενα από αυτούς νομικά πρόσωπα & επιχειρήσεις, αρμοδιότητες Υ.Π.Π.Α. ασκεί ο Υ.Π.Π.Α. του ΟΤΑ β' βαθμού, στην χωρική αρμοδιότητα του οποίου ανήκει ο ΟΤΑ α' βαθμού
- Η εσωτερική αναφορά υποβάλλεται γραπτώς ή προφορικά ή μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας προσβάσιμης και σε άτομα με αναπηρία, η οποία λειτουργεί στον διαδικτυακό τόμο του Δημόσιου Φορέα
- Οι Ιδιωτικές Επιχειρήσεις που απασχολούν από 250 υπαλλήλους και άνω, οφείλουν να συμμορφωθούν έως **11/05/2023**,
- Οι Ιδιωτικές Επιχειρήσεις που απασχολούν από 50-249 υπαλλήλους, οφείλουν να συμμορφωθούν έως **17/12/2023**,

### Τι Προσφέρει η Εταιρεία μας;

Δουλεύουμε μαζί σας, βήμα - βήμα για τη δημιουργία ενός αποτελεσματικού πλάνου εφαρμογής του μηχανισμού Whistleblowing και εξασφαλίζουμε την Κανονιστική Συμμόρφωση του φορέα σας.



### Ποια είναι τα οφέλη για τον Φορέα σας από την εφαρμογή Whistleblowing

- ✓ Λειτουργείτε με όρους διαφάνειας & αξιοκρατίας δημιουργώντας ένα κλίμα εμπιστοσύνης στο ανθρώπινο δυναμικό σας, με αποτέλεσμα την εξασφάλιση παραγωγικότητας τους.
- ✓ Προστατεύετε τη φήμη του οργανισμού σας, με το να διαχειρίζεστε & να περιορίζετε την αναφορά σε πρώτη φάση εσωτερικά.
- ✓ Εξασφαλίζετε συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο αλλά και με κώδικες ηθικής δεοντολογίας & εταιρικής διακυβέρνησης.
- ✓ Συμβάλλετε στην προστασία του Δημόσιου συμφέροντος.

**Ειδικόι Συνεργάτες - Σύμβουλοι της εταιρείας μας, μπορούν να επικοινωνήσουν μαζί σας για να σας ενημερώσουν για την Παρεχόμενη Υπηρεσία αλλά και να απαντήσουν σε κάθε ερώτημα σας**